

**OILA VA GENDER ILMIY-TADQIQOT INSTITUTI HUZURIDAGI
ILMIY DARAJALAR BERUVCHI
PhD.21/30.10.2020. Ped/S.127.01 RAQAMLI ILMIY KENGASH**

OILA VA GENDER ILMIY-TADQIQOT INSTITUTI

RABIYEV BOBOMUROD BAXODIROVICH

**O‘ZBEKISTONDA AYOL UY XIZMATCHILARI MIGRATSIYASINING
IJTIMOIY OQIBATLARI (SOTSIOLOGIK TAHLIL)**

22.00.02 – Ijtimoiy tuzilish, ijtimoiy institutlar va turmush tarzi

**Sotsiologiya fanlari bo‘yicha falsafa doktori (PhD) ilmiy darajasini olish uchun
tayyorlangan dissertatsiya
AVTOREFERATI**

TOSHKENT – 2025

**Sotsiologiya fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD) dissertatsiya
avtoreferati mundarijasi**

**Оглавление автореферата диссертации доктора философии (PhD)
по социологическим наукам**

**Content of dissertation abstract of doctor of philosophy (PhD) in
sociological sciences**

Rabiyev Bobomurod Baxodirovich

O'zbekistonda ayol uy xizmatchilari migratsiyasining ijtimoiy oqibatlari
(sotsiologik tahlil).....

Рабиев Бобомурод Баходирович

Социальные последствия миграции женщин-домашних работниц в
Узбекистане (социологический анализ).....

Rabiev Bobomurod Bakhodirovich

Social consequences of the migration of female domestic workers in
Uzbekistan (sociological analysis).....

E'lon qilingan ishlar ro'yxati

Список опубликованных работ

List of published works.....

**OILA VA GENDER ILMIY-TADQIQOT INSTITUTI HUZURIDAGI
ILMIY DARAJALAR BERUVCHI
PhD.21/30.10.2020. Ped/S.127.01 RAQAMLI ILMIY KENGASH**

OILA VA GENDER ILMIY-TADQIQOT INSTITUTI

RABIYEV BOBOMUROD BAXODIROVICH

**O‘ZBEKISTONDA AYOL UY XIZMATCHILARI MIGRATSIYASINING
IJTIMOIY OQIBATLARI (SOTSIOLOGIK TAHLIL)**

22.00.02 – Ijtimoiy tuzilish, ijtimoiy institutlar va turmush tarzi

**Sotsiologiya fanlari bo‘yicha falsafa doktori (PhD) ilmiy darajasini olish uchun
tayyorlangan dissertatsiya
AVTOREFERATI**

TOSHKENT – 2025

**Falsafa doktori (PhD) dissertatsiyasi mavzusi Oliy attestatsiya komissiyasida
B2024.2.PhD/S174 raqam bilan ro'yxatga olingan.**

Dissertatsiya Oila va gender ilmiy-tadqiqot institutida bajarilgan.

Dissertatsiya avtoreferati uch tilda (o'zbek, rus, ingliz (rezume)) Ilmiy kengash veb-saytida (www.moiti.uz) va «Ziyonet» axborot-ta'lim portalida (www.ziyonet.uz) joylashtirilgan.

Ilmiy rahbar:

Abduramanov Xamid Xudaybergenovich
iqtisodiyot fanlari doktori, professor

Rasmiy oponentlar:

Azamat Seitov Po'latovich
sotsiologiya fanlari doktori, professor
Xodjayev Sobir Djumayevich
sotsiologiya fanlari bo'yicha falsafa doktori
(PhD), dotsent

Yetakchi tashkilot:

Farg'ona davlat universiteti

Dissertatsiya himoyasi Oila va gender ilmiy-tadqiqot instituti huzuridagi PhD.21/30.10.2020.Ped/S.127.01 raqamli Ilmiy kengashning 2025-yil "____" _____ soat __: __ dagi majlisida bo'lib o'tadi. Manzil: Toshkent shahri, Chilonzor tumani, Chilonzor ko'chasi 25-uy. Tel.: (0-371) 267-05-36; faks (71) 267-03-92; E-mail: mvaoiti@exat.uz, mvaoiti@gmail.com; web-sayt: www.moiti.uz

Dissertatsiya bilan Oila va gender ilmiy-tadqiqot institutining Axborot-resurs markazida tanishish mumkin. (____ raqam bilan ro'yxatga olingan). Manzil: Toshkent shahri, Chilonzor tumani, Chilonzor ko'chasi 25-uy. Tel.: (71) 203-01-11 faks: (71) 267-03-92; E-mail: mvaoiti@exat.uz, mvaoiti@gmail.com; web-sayt: www.moiti.uz.

Dissertatsiya avtoreferati 2025-yil "____" _____ da tarqatildi.

(2025-yil "____" _____ dagi _____ raqamli reyestr bayonnomasi.

N.M.Egamberdiyeva

Ilmiy darajalar beruvchi ilmiy
kengash raisi, pedagogika
fanlari doktori, professor

B.B.Mavlonov

Ilmiy darajalar beruvchi ilmiy
kengash ilmiy kotibi,
pedagogika fanlari bo'yicha
falsafa doktori (PhD)

Sh.Sodiqova

Ilmiy darajalar beruvchi ilmiy
kengash qoshidagi ilmiy
seminar raisi, sotsiologiya
fanlari doktori, professor

KIRISH (falsafa doktori (PhD) dissertatsiyasi annotatsiyasi)

Dissertatsiya mavzusining dolzarbligi va zarurati. Jahonda ayol uy xizmatchilari migratsiyasi muhim ijtimoiy-iqtisodiy jarayonlardan biri hisoblanib, u ayollarning mehnat huquqlari, ijtimoiy himoyasi va moliyaviy barqarorligi bilan bevosita bog'liq. Xalqaro Mehnat Tashkiloti ma'lumotlariga ko'ra, uy xizmatchilari global ishchi kuchining 2,5 foizini tashkil etadi. 2023 yil yakunlariga ko'ra, migrant uy xizmatchilari soni taxminan 11 million kishi bo'lib, ularning 73 foizdan ortig'ini ayollar tashkil etadi¹. Mazkur holat global mehnat bozorida ayollar mehnatining feminizatsiyasi, uy mehnatining qadrsizlanishi, migrant ayollarning huquqiy himoyasizligi va ularga nisbatan ekspluatatsiya xavfining kuchayishi kabi jiddiy ijtimoiy oqibatlarni keltirib chiqaradi hamda gender tengligi, adolatli mehnat sharoitlari va samarali ijtimoiy himoya tizimlarini shakllantirish zaruratini talab etadi.

Dunyoning yirik ilmiy markazlarida ayol uy xizmatchilarining mehnat migratsiyasi bilan bog'liq ijtimoiy muammolarni bartaraf etish va ushbu jarayonni samarali boshqarishga qaratilgan qator tadqiqotlar olib borilmoqda. Jumladan, ayol uy xizmatchilari uchun munosib ish sharoitlarini yaratish, mehnat shartnomalarini qonuniylashtirish, ijtimoiy adolat prinsiplarini ta'minlash, zo'ravonlik va mehnat ekspluatatsiyasiga qarshi institutsional choralar ko'rish, ularning ta'lim va kasbiy malakasiga doir imkoniyatlarini kengaytirish, ayol migrantlarni qabul qiluvchi jamiyatlarda mehnat bozoriga moslashuvi va sotsiomadaniy integratsiyasiga doir ilmiy izlanishlarga alohida e'tibor qaratilgan.

Mamlakatimizda mehnat migratsiyasi jarayonlarini boshqarish tizimining samaradorligini oshirish, chet elda mehnat faoliyatini amalga oshirish istagida bo'lgan fuqarolarga qulay shart-sharoitlarni yaratish, mehnat migratsiyasidan qaytib kelgan shaxslarni reintegratsiya qilish, shu jumladan ularning bandligini ta'minlash, kasbiy malakasini oshirish va tadbirkorlik tashabbuslarini rag'batlantirish masalalariga alohida e'tibor qaratilmoqda. "O'zbekiston – 2030" strategiyasida "tashqi mehnat migratsiyasi tizimini takomillashtirish, xorijda mehnat faoliyatini yuritayotgan fuqarolarga har tomonlama ko'mak ko'rsatish"², "Atrof-muhitni asrash va "yashil iqtisodiyot" yili"da amalga oshirishda oid davlat dasturida "hududlardagi aholi soni va mavjud ishsizlar sonidan kelib chiqqan holda xorijda aniqlangan ish o'rinlarini hududlar kesimida taqsimlash hamda ushbu ish o'rinlari asosida ishga ketmoqchi bo'lgan fuqarolarni xorijiy tillarga va kasb-hunarga o'qitishni ta'minlash"³ bo'yicha aniq chora-tadbirlar belgilab berildi. Bu borada ayol uy xizmatchilari uchun mehnat shartnomalarini majburiylashtirish, maxsus tayyorgarlik kurslarini tashkil etish, ijtimoiy himoya bo'yicha kelishuvlarni tuzish, xalqaro sug'urta va oilalarni birlashtirish dasturlarini joriy qilish, ijtimoiy-psixologik yordam ko'rsatish yuzasidan ilmiy tadqiqotlarni kengaytirish alohida ahamiyat kasb etadi.

O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2025 yil 30-yanvardagi PF-16-son «O'zbekiston – 2030» strategiyasini «Atrof-muhitni asrash va «Yashil iqtisodiyot» yilida

¹ International Labour Migration Statistics Database (2023). Global Trends in Domestic Work and Migration // <https://www.ilo.org>.

² Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2023 йил 11-сентябрдаги "Ўзбекистон – 2030" стратегияси тўғрисида"ги ПФ-158-сон Фармонида 1-илова // Қонунчилик маълумотлари миллий базаси, 12.09.2023 й., 06/23/158/0694-сон.

³ Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2025 йил 30 январдаги «Ўзбекистон – 2030» стратегиясини «Атроф-муҳитни асраш ва «Яшил иқтисодиёт» йилида амалга оширишга оид давлат дастури тўғрисида»ги ПФ-16-сон фармони // Қонунчилик маълумотлари миллий базаси, 09.02.2025 й., 06/25/16/0119-сон.

amalga oshirishga oid davlat dasturi to'g'risida", 2024 yil 17-oktyabrda PF-162-son "Migratsiya jarayonlarini boshqarish tizimini isloh qilish bo'yicha birinchi navbatdagi chora-tadbirlar to'g'risida", 2023 yil 11-sentyabrda PF-158-son «O'zbekiston – 2030» strategiyasi to'g'risida", 2019 yil 20-avgustda PF-5785-son "Xorijda vaqtinchalik mehnat faoliyatini amalga oshirayotgan O'zbekiston Respublikasi fuqarolari va ularning oila a'zolarini himoya qilish kafolatlarini yanada kuchaytirish choralari to'g'risida"gi farmonlari, 2022 yil 1-martda PQ-149-son "Xorijda vaqtincha mehnat faoliyatini amalga oshirayotgan O'zbekiston Respublikasi fuqarolarini va ularning oila a'zolarini qo'llab-quvvatlash bo'yicha qo'shimcha chora-tadbirlar to'g'risida", 2021 yil 30-iyulda PQ-5205-son "Xorijga tashkillashtirilgan mehnat migratsiyasiga ketayotgan fuqarolarni rag'batlantirish bo'yicha qo'shimcha chora-tadbirlar to'g'risida", 2018 yil 5-martda PQ-3584-son "Vaqtinchalik mehnat faoliyatini olib borish uchun respublika hududidan transport orqali chet elga jo'nab ketish vaqtida O'zbekiston Respublikasi fuqarolarining xavfsizligini ta'minlash chora-tadbirlari to'g'risida"gi qarorlari va boshqa normativ-huquqiy hujjatlarda belgilangan vazifalarni amalga oshirishga ushbu dissertatsiya tadqiqoti muayyan darajada xizmat qiladi.

Tadqiqotning respublika fan va texnologiyalari rivojlanishining ustuvor yo'nalishlariga bog'liqligi. Mazkur tadqiqot respublika fan va texnologiyalar rivojlanishining II "Axborotlashgan jamiyat va demokratik davlatni ijtimoiy, huquqiy, iqtisodiy, madaniy, ma'naviy-ma'rifiy rivojlantirishda innovatsion g'oyalar tizimini shakllantirish va ularni amalga oshirish yo'llari"ning ustuvor yo'nalishi doirasida bajarilgan.

Muammoning o'rganilganlik darajasi. Ayollar migratsiyasi, shu jumladan, migrant uy xizmatchilarining hayoti, jamiyat va mehnat bozoridagi o'rni, oilalarga ta'siri B.Anderson, A.Hochschild, S.Sassen, R.Parrenas, Sh.Razavi, S.Maler, N.Yeys, H.Lutz, N.Shiller, L.Bash va S.Szanton tomonidan o'rganilgan⁴.

Shuningdek migratsiyaning sotsiologik masalalari: O.Kont, M.Veber, E.Dyurkgeym, P.Sorokin, T.Parsons, N.Eliias, K.Levi-Stross, E.Toftler⁵ va boshqalar tomonidan u yoki bu darajada o'rganilgan.

⁴ Anderson, B. (2015). Worker, Helper, Auntie, Maid? Working Conditions and Social Identities of Migrant Domestic Workers in Europe. *Journal of Ethnic and Migration Studies*, 41(3), 410–427; Hochschild A.R. (2000). Global Care Chains and Emotional Surplus Value. In W. Hutton & A. Giddens (Eds.), *On the Edge: Living with Global Capitalism* (pp. 130–146). Jonathan Cape; Sassen, S. (2000). Women's Burden: Counter-geographies of Globalization and the Feminization of Survival. *Journal of International Affairs*, 53(2), 503–524; Razavi, S. (2009). Engendering Social Policy: Models, Paradigms and Debates. In S. Razavi (Ed.), *The Gendered Impacts of Liberalization* (pp. 27–52). Routledge; Mahler S.J., & Pessar P.R. (2006). Gender Matters: Ethnographers Bring Gender from the Periphery toward the Core of Migration Studies. *International Migration Review*, 40(1), 27–63; Parreñas, R. S. (2017). *The Labor of Care: Filipina Migrants and Transnational Families in the Digital Age*. Stanford University Press.; Yeates N. (2012). The Global Care Chain: A Theoretical Framework and Empirical Analysis. *Journal of International Migration and Integration*, 13(1), 1–20; Lutz H. (2008). When Home Becomes a Workplace: Domestic Work as an Ordinary Job in Germany? In *Journal of Comparative Family Studies*, 39(4), 595–611; Glick Schiller N., Basch L., & Szanton Blanc C. (1995). From immigrant to transmigrant: Theorizing transnational migration. *Anthropological Quarterly*, 68(1), 48–63.

⁵ Конт О. Курс позитивной философии. В кн. Антология мировой философии. / Т. 3. М.: 1971; Вебер М. Избранные произведения. - М.: Прогресс, 1990; Дюркгейм Э. О разделении общественного труда. Метод социологии. - М.: Наука, 1991; Дюркгейм Э. Самоубийство. Социологический этюд. / Пер. с фр.-кого. Под ред. В.А.Базарова. - М.: Мысль, 1994; Знанецкий Ф. Польский крестьянин в Европе и Америке. - М.: 1991; Сорokin П. Человек. Цивилизация. Общество. - М.: Изд-во Политической литературы, 1992; Парсонс Т. Система современных обществ. - М.: Аспект Пресс, 1998; Элиас Н. О процессе цивилизации. Кн. в 2-х томах. - СПб.,

Ayollar mehnat migratsiyasining iqtisodiy muammolari, gender tengsizligi, oilaviy majburiyatlar, ta'lim imkoniyatlari, mehnat bozoridagi talab va ijtimoiy tarmoqlar ta'siri masalalari MDH olimlaridan N.G.Abdurazakova, M.S.Blinova, A.A.Ilimbetova, A.Agadjanyan, Ye.Gorina, L.Aliyeva, G.Balakina, T.Pavlova, L.Karachurina, Yu.Florinskaya, A.Proxorova, G.Mamasheva, A.Rocheva, Ye.Varshaver, N.Ivanova, S.Ryazansev, T.Rostovskaya, S.Peremishlin, Ye.Tyuryukanova tomonidan ilmiy tadqiq etilgan⁶.

O'zbekistonda ayollar mehnat migratsiyasining kelib chiqish sabablari, ijtimoiy omillari va oqibatlari T.Narbayeva, L.Maksakova, F.Parmanov, N.Egamberdiyeva, X.Abdusamatov, D.Majidova, X.Abduramanov, Z.Qodirova, S.Djaldasova, D.Ahmedova, N.Akramova, G.Azamatova, Sh.Nurdinova, E.Muhitdinov, S.Gaziyeva tomonidan o'rganilgan⁷.

Университетская книга, 1992; Леви-Стросс К. Структурная антропология. - М.: Академический проект, 2008; Тоффлер Э. Третья волна. - М.: АСТ, 1999.

⁶ Абдуразакова Н.Г. Женская трудовая миграция в контексте глобализации. Автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата социологических наук. - Казань, 2008.; Блинова М.С. Современные социологические теории миграции населения. Автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата социологических наук. - Москва, 2008.; Илимбетова А.А. Социально-экономические последствия женской трудовой миграции в Россию. Автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата экономических наук. - Москва, 2013.; Агаджанян В., Горина Е. Экономический успех женщин-мигрантов в России: объективная реальность и субъективная оценка // Journal of Ethnic and Migration Studies. - 2018. - Т. 45, №13. - С. 2364-2383.; Алиева Л.З. Домашний труд мигранток в Азербайджане и за рубежом: гендерный анализ. — Баку: Научное издательство АН Азербайджана, 2023.; Балакина Г.Ф., Павлова Т.С. Женская трудовая миграция: причины и последствия (на примере Республики Саха (Якутия)) // European Proceedings of Social and Behavioural Sciences. - 2019.; Карачурина Л. Б. Женщины-мигрантки в нише домашнего труда в России // Социологические исследования. 2015. № 5. С. 93-101; Карачурина Л., Флоринская Ю., Прохорова А. Migration and Social Upheaval as the Face of Globalization in Central Asia, Palgrave Macmillan, 2016. - P.109–124.; Мамашева Г.К. Женская миграция из сельской местности Кыргызстана: вызовы и стратегии адаптации. — Бишкек: ИСМИ, 2022.; Рочева А., Варшавер Е., Иванова Н. Беременность, роды и здоровье женщин – трудовых мигрантов из Центральной Азии в России // Population and Economics. - 2021. - Т.5, №4.; Рязанцев С.В., Ростовская Т.К., Перемышлин С.Н. Гендерные аспекты трудовой миграции в России: тренды, последствия, регулирование. // Женщина в российском обществе, №4. - Москва, 2019. - С.53–65.; Тюрюканова Е.В. Женщины-мигранты в нише домашнего труда в России. // Журнал исследований социальной политики, Т. 13, №3. - Москва, 2015. - С.397–408.; Тюрюканова Е.В. Женщины-мигрантки: проблемы интеграции и дискриминации на рынке труда в России. // Вестник общественного мнения, №2. - Москва, 2011. - С.89–97.; Флоринская Ю.Ф. Женщины — наемные работницы в домохозяйствах Москвы и Санкт-Петербурга. // Демографическое обозрение, Т. 9, №4. - Москва, 2022. - С.60–79.

⁷ Нарбаева Т.К. Ўзбекистонда хотин-қизларни ижтимоий ҳимоя қилиш тизими самарадорлигини оширишнинг инновация модели. Социология фанлари доктори (DSc) диссертацияси автореферати. - Тошкент, 2020; Максакова Л.П. Миграция населения Республики Узбекистан. - Т.: Эльдур, 2000. - 116 с.; Парманов Ф.Я. Миграция жараёнлари: трансформацияси ва интеграциялашув тенденциялари / Социология фанлари доктори (DSc) диссертацияси автореферати. - Т.: Давлат бошқаруви академияси, 2021; Эгамбердиева Н., Абдусаматов Х., Маждидова Д. Оилалар барқарорлигига меҳнат миграциясининг таъсири. Илмий-методик қўлланма. - Т.: Маҳалла ва оила нашриёти, 2023. - 152 б; Абдураманов Х.Х., Джалдасова С.Д., Қодирова З.А. Аёллар меҳнат миграциясининг ҳуқуқий, ижтимоий ва иқтисодий жиҳатлари. Услубий қўлланма. - Т.: “Маҳалла ва оила” нашриёти, 2023. - 139 б.; Исраилова Д.К. Ўзбекистонда ташқи меҳнат миграциясини тартибга солиш методологиясини такомиллаштириш. Иқтисодиёт фанлари доктори диссертацияси автореферати. - Тошкент, 2023. - 74 б.; Ахмедова Д.О. Ўзбекистонда хотин-қизлар меҳнат миграциясининг ижтимоий омиллари. Социология фанлари бўйича фалсафа доктори диссертацияси автореферати. - Тошкент, 2023; Акрамова Н. Феминизация трудовой миграции из Узбекистана в Турцию: роль женщин в динамике миграции // Central Asian Survey. - 2024.; Азаматова Г.Б. Ўзбекистонда хотин-қизларнинг меҳнат миграцияси тарихи (1991-2021 йй). Тарих фанлари бўйича фалсафа доктори диссертацияси автореферати. - Тошкент, 2024. - 57 б.; Нурдинова Ш. Миграциянинг феминизациялашуви: Туркиядаги ўзбек мигрантлар // Iqtisodiyot: tahlillar va prognozlar, 2021. - №2 (13); Муҳитдинов Э.М. Аҳолини иш билан бандлигини таъминлашда меҳнат миграциясининг роли. Иқтисодиёт фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD) диссертацияси автореферати. - Тошкент, 2019.; Газиева С.С. Рақамлаштириш шароитида халқаро меҳнат миграцияси жараёнларини тартибга

Bu olimlarning ilmiy asarlarini tahlil etish O'zbekistonda ayol uy xizmatchilari mehnat migratsiyasining ijtimoiy oqibatlarini o'rganish yuzasidan mukammal tadqiqotlar o'tkazilmaganini ko'rsatdi, bu esa ayol uy xizmatchilari mehnat migratsiyasining ijtimoiy muammolarini chuqur ilmiy tadqiq etish zarurligini talab etdi va o'z navbatida tadqiqot mavzusining tanlanishini, dissertatsiya ishining maqsad va vazifalarini, strukturasiining mantiqiyiligini belgilab berdi.

Dissertatsiya mavzusining ilmiy-tadqiqot ishlari rejalari bilan bog'liqligi. Mazkur dissertatsiya tadqiqoti Oila va gender ilmiy-tadqiqot ishlari rejasining "Ayollar ichki va tashqi mehnat migratsiyasining huquqiy, ijtimoiy va iqtisodiy jihatlarini" mavzusidagi amaliy loyiha doirasida bajarilgan.

Tadqiqotning maqsadi ayol uy xizmatchilari mehnat migratsiyasining ijtimoiy oqibatlarini sotsiologik tahlil qilish va ularning shaxsiy, oilaviy va ijtimoiy hayotga ta'sirini aniqlash hamda ayol uy xizmatchilari mehnat migratsiyasining ijtimoiy oqibatlarini yumshatishga qaratilgan taklif va tavsiyalar ishlab chiqishdan iborat.

Tadqiqot vazifalari.

ayol uy xizmatchilari migratsiyasining genezisi va rivojlanish bosqichlarini tahlil qilish;

sotsiologik ilmiy maktablarning ayol uy xizmatchilari migratsiyasiga doir nazariy yondashuvlarini tahlil qilish;

uy ishlarini tasniflash hamda ayol uy xizmatchilari migratsiyasining sabab va oqibatlarini aniqlash;

ayol uy xizmatchilari migrantlarining ijtimoiy portreti tuzish;

ayollar uy xizmati migratsiyasining ijtimoiy oqibatlarini sotsiologik baholash; xorijiy mamlakatlarning ayol uy xizmatchilari migratsiyasini samarali tashkil etish bo'yicha tajribalarini o'rganish, ularning ijobiy tajribalarini umumlashtirish;

ayol uy xizmatchilari migratsiyasini boshqarishning samarali shakllari, usullari va vositalarini tahlil qilish;

ayol uy xizmatchilari migratsiyasining ijtimoiy oqibatlarini yumshatish va bartaraf etish bo'yicha ilmiy taklif va tavsiyalar ishlab chiqish.

Tadqiqot obekti O'zbekiston ayol uy xizmatchilari migratsiyasi jarayoni va uning oqibatlari bilan bog'liq bo'lgan ijtimoiy munosabatlar tizimi tashkil etadi.

Tadqiqot predmeti ayol uy xizmatchilari migratsiyasining ijtimoiy oqibatlari natijasida yuzaga keladigan ijtimoiy-iqtisodiy o'zgarishlarning tizimli tahlili hisoblanadi.

Tadqiqotning usullari. Dissertatsiyada kontent-tahlil, ma'lumotlarni tasniflash va taqqoslash, tizim-tarkib, sotsiometrik, sotsiologik so'rovnoma, tarixiy, statistik, qiyosiy va sotsiomadaniy tahlil usullari qo'llaniladi, shuningdek o'rganilayotgan muammoning turli jihatlarini ko'rib chiqishga imkon beradigan miqdoriy va sifat usullaridan foydalanilgan.

Tadqiqotning ilmiy yangiligi quyidagilardan iborat:

ayol uy xizmatchilari migratsiyasining oila tuzilmasiga, bolalar tarbiyasiga, ijtimoiy munosabatlarga va gender tengligiga ta'sirini "migratsiya–oilaviy munosabatlar–ijtimoiy institutlar" konseptual uchburchagi asosida uning ijtimoiy oqibatlarini nazariy jihatdan sotsiologik asoslantirilgan;

migrant ayollarni qabul qiluvchi jamiyatdagi moslashuv va integratsiya darajasini ijtimoiy-psixologik, madaniy, baholash mezonlari ayollarning til bilimi, huquqiy xabardorligi, ijtimoiy aloqalari, madaniy, huquqiy, munosib ish o'rniga ega bo'lish ko'rsatkichlar asosida ish va daromad, xizmatlardan foydalanish, moliyaviy mustaqillik, qadryat va me'yorlarni bilish, ijtimoiy aloqalar, kasbiy tayorgarlik kabi baholash mezonlari ishlab chiqilgan;

migrant ayollarning demografik holati, qaysi mamlakatdan kelishi va qaysi mamlakatning qabul qilishi, motivatsiya, migratsiya sabablari, uchrashish usul, mehnat sharoitlari va jamiyatdagi mavqeini qamrab oluvchi ayol uy xizmatchisining sotsiologik portreti ishlab chiqilgan;

global migratsiya sharoitida ayol uy xizmatchilarning ijtimoiy oqibatlarini yumshatish va bartaraf etishga yo'naltirilgan assimilyatsiya (xalqqa qo'shilib ketish), multikulturalizm (kichik madaniyatlarni rivojlantirish) va integratsiyalashgan model (mamlakatning qonun, tartib-qoidasiga amal qilish) negizida tub aholining migrantlarga ijtimoiy tasir samaradorligi asoslantirilgan.

Tadqiqotning amaliy natijalari.

Ayollar mehnat migratsiyasi natijasida yuzaga kelayotgan asosiy ijtimoiy muammolar aniqlangan va tizimlashtirilgan;

xorijiy mamlakatlarning ayol uy xizmatchilari migratsiyasini samarali boshqarish bo'yicha ilg'or tajribalaridan O'zbekiston Respublikasida foydalanish imkoniyatlari ishlab chiqilgan;

ayol mehnat migrantlari ishtirokida shakllanayotgan "transmilliy oila" fenomenining farzand tarbiyasidagi uzilishlar, oila mustahkamligiga tahdid qiluvchi ijtimoiy omillar va gender rollaridagi transformatsiya jarayonlari sotsiologik asoslantirilgan;

ayol uy xizmatchilarining huquqiy himoya mexanizmlarini kuchaytirish, mehnat sharoitlarini yaxshilash, migratsiya bilan bog'liq ijtimoiy muammolarni bartaraf qilish bo'yicha ilmiy tavsiyalar ishlab chiqilgan.

Tadqiqot natijalarining ishonchliligi. Respublika va xalqaro ilmiy-uslubiy va ilmiy-amaliy konferensiya materiallari to'plamlari, OAK ro'yxatidagi maxsus jurnallar hamda xorijiy ilmiy jurnallarda chop yetilgan maqolalar, so'rovlar, xulosalar, taklif hamda tavsiyalarining amaliyotga joriy yetilganligi, olingan natijalarning vakolatli tashkilotlar tomonidan tasdiqlanganligi bilan izohlanadi.

Tadqiqot natijalarining ilmiy va amaliy ahamiyati. Tadqiqot migratsiya jarayonlari, gender munosabatlari va ijtimoiy himoya sohasidagi mavjud ilmiy bilimlarni boyitishga, mehnat muhojirlari uchun ijtimoiy himoya mexanizmlarini takomillashtirishga, mehnat va gender tengligiga oid yangi nazariy va metodologik yondashuvlarni ishlab chiqishga hamda milliy va xalqaro miqyosda migratsiya siyosatini takomillashtirish uchun ilmiy asos yaratishga xizmat qiladi.

Tadqiqot natijalari ayol uy xizmatchilari uchun mehnat huquqlarini himoya qilish, ijtimoiy himoya mexanizmlarini takomillashtirish, mehnat bozorini tartibga

solish, qonunchilikni rivojlantirish, xalqaro tajribani joriy etish, qayta tayyorlash va malaka oshirish tizimini takomillashtirish, ishga joylashtirish imkoniyatlarini oshirish, maslahat xizmatlarini kuchaytirish hamda jamoatchilik orasida xabardorlikni oshirish orqali ijtimoiy barqarorlikni mustahkamlashga xizmat qiladi.

Tadqiqot natijalarining joriy qilinishi. Ayol uy xizmatchilari migratsiyasining ijtimoiy oqibatlariga doir olib borilgan tadqiqot ishi natijalari asosida:

Ayol uy xizmatchilari migratsiyasining ijtimoiy oqibatlari (oila tuzilmasiga, bolalar tarbiyasiga, ijtimoiy munosabatlarga va gender tengligiga ta'siri) nazariy jihatdan asoslangan "migratsiya–oilaviy munosabatlar–ijtimoiy institutlar" konseptual uchburchagi JHBL-97 – "Ayollar ichki va tashqi mehnat migratsiyasining huquqiy, ijtimoiy va iqtisodiy jihatlari" nomli amaliy loyihaning hisobotini tayyorlashda foydalanilgan (Oila va gender ilmiy-tadqiqot institutining 2025 yil 5-apreldagi 21-sonli ma'lumotnomasi). Natijada ayol uy xizmatchilariga oid muammolarni kompleks, ko'p darajali va tizimli tarzda tahlil qilish imkonini bergan;

ayol uy xizmatchi migrantlarning yosh, ta'lim darajasi, oilaviy ahvoli, migratsiya sabablari, mehnat sharoitlari va jamiyatdagi mavqeini qamrab olgan ijtimoiy portreti "Xotin-qizlarning o'z ijtimoiy va iqtisodiy ahvoli, hayotdagi orzu-umidlari, murakkabliklar va istiqbollarini idrok etish" mavzusida sotsiologik so'rovni haqiqiy hayotiy kontekstda tuzishda, javoblarni to'g'ri segmentlashda va maqsadli tahlil qilishda foydalanilgan ("Ijtimoiy fikr" Respublika jamoatchilik fikrini o'rganish markazining 2025 yil 11-apreldagi 01-16/76-sonli ma'lumotnomasi). Natijada ayollarga oid muammolarni kompleks, ko'p darajali va tizimli tarzda tahlil qilish imkonini bergan;

migrant ayol uy xizmatchilarni qabul qiluvchi jamiyatdagi moslashuv va integratsiya darajasini baholash mezonlaridan "Ijtimoiy fikr" respublika jamoatchilik fikrini o'rganish markazi tomonidan O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2019 yil 22 fevraldagi "Sotsiologik tadqiqotlar o'tkazishni davlat tomonidan qo'llab quvvatlash chora tadbirlari to'g'risida"gi PF-5667-son farmonining 2-bandi ijrosini ta'minlash maqsadida Markaz tomonidan 2025 yilda respublikaning barcha ma'muriy-hududiy birliklarida "Xotin-qizlarning o'z ijtimoiy va iqtisodiy ahvoli, hayotdagi orzu-umidlari, murakkabliklar va istiqbollarini idrok etish" mavzusida o'tkazilgan sotsiologik so'rovda ilk bor eksperimental tarzda foydalanildi ("Ijtimoiy fikr" Respublika jamoatchilik fikrini o'rganish markazining 2025 yil 11-apreldagi 01-16/76-sonli ma'lumotnomasi). Natijada, gender va migratsiya sohalarida maqsadli so'rovnomalarni rivojlantirish, jamiyatdagi integratsiya jarayonlarini kuzatib borish imkonini bergan.

Ayol uy xizmatchilari migratsiyasining oilaviy munosabatlar, gender tengsizligi, ijtimoiy himoya tizimi va iqtisodiy o'zgarishlarga ta'sirini tizimli tahlil qilish asosida taklif etilgan migratsiyaning ijtimoiy oqibatlarini yumshatish va bartaraf etish bo'yicha integratsiyalashgan modeli "Oilalarni mustahkamlash, xotin-qizlarning qonuniy manfaatlarini ro'yobga chiqarish, ijtimoiy-siyosiy faolligini va bandligini oshirish, tadbirkorlik ko'nikmalarini shakllantirish hamda teng huquqliligini ta'minlash bo'yicha yo'l xarita"ning 30-bandi ijrosini ta'minlashda

foydalanilgan (Oila va gender ilmiy-tadqiqot institutining 2025 yil 5-apreldagi 21-sonli ma'lumotnomasi). Natijada migratsiyaning ijtimoiy oqibatlarini aniqlash va ularni yumshatishga qaratilgan kompleks chora-tadbirlar tizimini ishlab chiqish imkonini bergan hamda davlat, jamiyat va oila darajasida ijtimoiy yechimlarni shakllantirishga ilmiy asos yaratgan.

Tadqiqot natijalarining aprobatsiyasi. Dissertatsiyaning asosiy g'oya va xulosalari 4 ta xalqaro va 2 ta respublika ilmiy-amaliy anjumanlarida muhokamadan o'tkazilgan.

Tadqiqot natijalarining elon qilinganligi. Dissertatsiya mavzusi bo'yicha jami 12 ta ilmiy ish chop etilgan, shulardan 5 ta O'zbekiston Respublikasi Oliy attestatsiya komissiyasi tomonidan tavsiya etilgan mahalliy ilmiy nashrlarda, 3 ta nufuzli xorijiy jurnallarda, 5 ta xalqaro konferensiya 3 ta respublika miqyosida tashkillashtirilgan ilmiy-amaliy konferensiyalar va seminarlar materiallarida nashr etilgan.

Dissertatsiyaning tuzilishi va hajmi. Dissertatsiya tarkibi kirish, uchta bob, sakkizta paragraf, xulosa, foydalanilgan adabiyotlar ro'yxati va ilovalardan iborat. Dissertatsiyaning umumiy hajmi 135 betni tashkil etadi.

DISSERTATSIYANING ASOSIY MAZMUNI

Kirish qismida tadqiqot ishining dolzarbligi va zarurati, tadqiqotning maqsadi va vazifalari muammoning o'rganilganlik darajasi, ilmiy yangiligi, tadqiqotning respublika fan va texnologiyalari rivojlanishining asosiy ustuvor yo'nalishlariga mosligi, obyekti, predmeti va metodlari asoslangan. Olingan natijalarning ilmiy va amaliy ahamiyati, amaliyotga joriy qilinganligi, aprobatsiyasi, nashr etilgan ishlar, dissertatsiyaning tuzilishi bo'yicha ma'lumotlar keltirilgan.

Dissertatsiyaning **“Ayol uy xizmatchilari migratsiyasini o'rganishning nazariy-uslubiy asoslari”** deb nomlangan birinchi bobida ayol uy xizmatchilari migratsiyasining genezisi va rivojlanish bosqichlari, sotsiologik ilmiy maktablarning ayol uy xizmatchilari migratsiyasiga doir nazariy yondashuvlari, uy ishlari tasnifi va ayol uy xizmatchilari migratsiyasining sabab va oqibatlari keltirilgan.

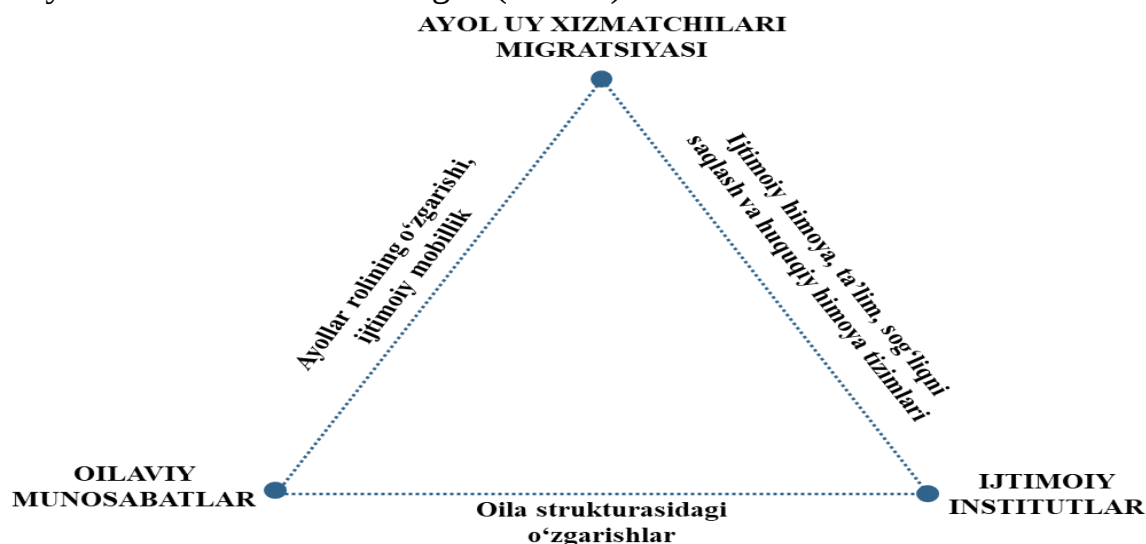
Ayol uy xizmatchilari migratsiyasi jahon iqtisodiyoti, ijtimoiy munosabatlar va gender rollari evolyusiyasi bilan bog'liq murakkab jarayondir. Ushbu fenomenning genezisi turli sivilizatsiya davrlarida ayollarning mehnat bozoridagi o'rni, ijtimoiy tuzilmalar va mehnat shart-sharoitlari bilan belgilangan.

Uy xizmatchilari migratsiyasi turli fanlar tomonidan tadqiq etilib, olimlar bu jarayonni ijtimoiy, iqtisodiy, huquqiy va madaniy jihatdan tahlil qilganlar. Masalan, sotsiologlar uy xizmatchilar migratsiyasini ijtimoiy jarayon sifatida o'rganib, uning jamiyatga ta'siri, migrantlar integratsiyasi va ularning ijtimoiy holatini, iqtisodchilar mehnat migratsiyasining iqtisodiy oqibatlarini, jumladan, mehnat bozoridagi o'zgarishlar, migrantlar yuborgan pul o'tkazmalari va ularning mamlakat iqtisodiyotiga ta'sirini, huquqshunoslar uy xizmatchilarining mehnat huquqlari, ularning huquqiy himoyasi va xalqaro mehnat standartlariga muvofiqligini, antropolog va madaniyatshunoslar esa uy xizmatchilari migratsiyasi jarayonidagi

madaniy moslashuvi, ularning yangi muhitga integratsiyasi va madaniy farqlardan kelib chiqadigan muammolarni o'rganganlar. Bundan ko'rinadiki, uy xizmatchilari migratsiyasi muammosi ko'p qirrali bo'lib, uning turli jihatlari turli fanlar tomonidan ilmiy tadqiq qilinadi.

Tadqiqotda xalqaro tashkilotlar va olimlar tomonidan berilgan ta'riflardan kelib chiqib "ayol uy xizmatchilari migratsiyasi" tushunchasiga quyidagicha mualliflik ta'rifi berilgan: "Ayol uy xizmatchilari migratsiyasi – bu xalqaro va milliy mehnat bozori doirasida uy ishlari, bolalar va keksalar parvarishi kabi faoliyat turlari bilan shug'ullanish maqsadida ayollarning vaqtinchalik yoki doimiy ravishda boshqa hududga yoki mamlakatga ko'chib o'tishi jarayonidir". Bu ta'rif ayol uy xizmatchilari migratsiyasini keng qamrovli tushuntirib, uning asosiy xususiyatlarini o'z ichiga oladi.

Ayol uy xizmatchilari migratsiyasi faqat iqtisodiy harakat emas, balki keng ko'lamli ijtimoiy o'zgarishlarni keltirib chiqaruvchi murakkab jarayon bo'lganligi bois jamiyatdagi muhim ijtimoiy institutlar — oila, ta'lim, mehnat bozori va gender munosabatlariga bevosita ta'sir etadi. Bu ta'sirlarni ilmiy asosda tahlil qilish uchun "migratsiya – oilaviy munosabatlar – ijtimoiy institutlar" konseptual uchburchagi nazariy model sifatida taklif etilgan (1-rasm).



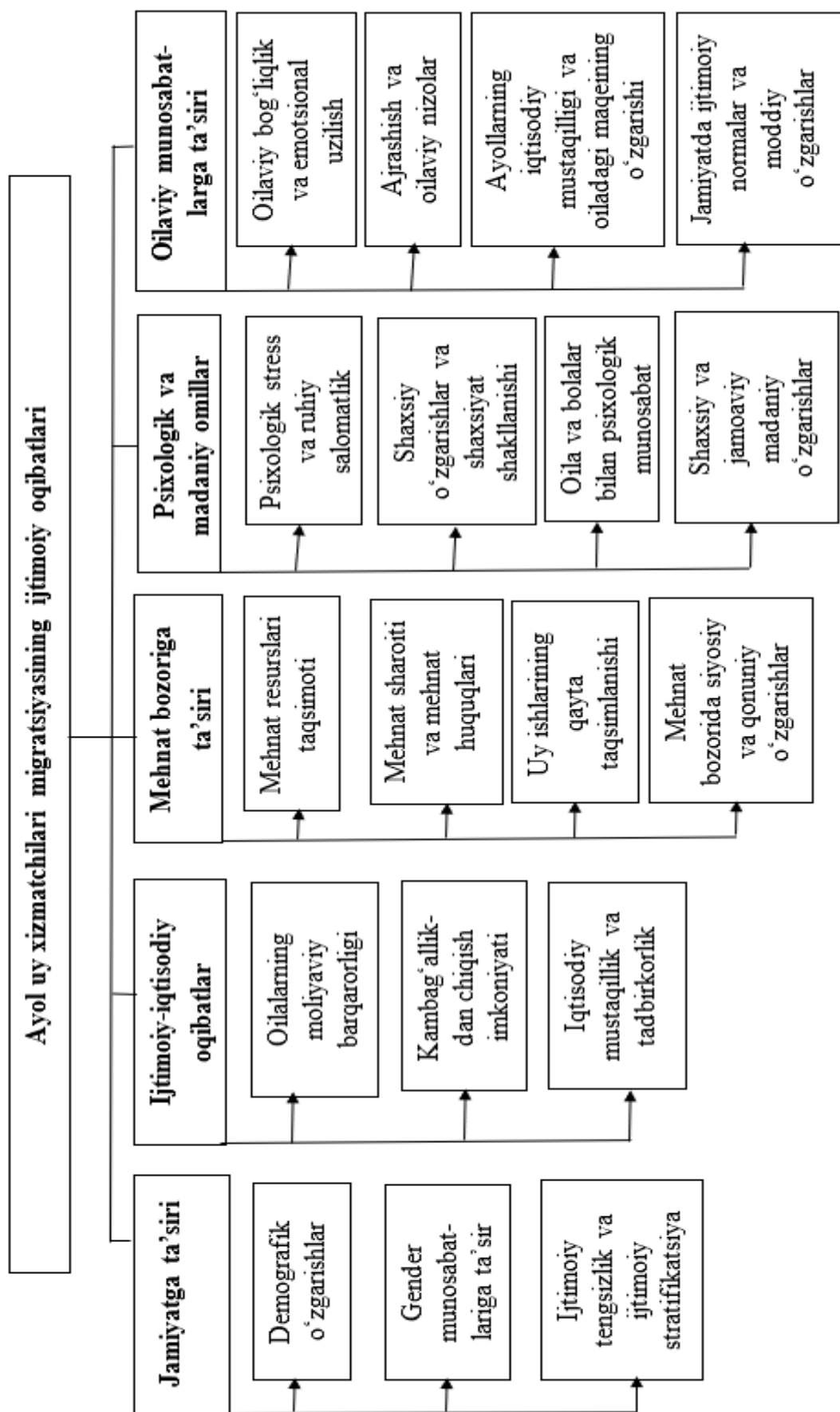
1-rasm. "Migratsiya – oilaviy munosabatlar – ijtimoiy institutlar" konseptual uchburchagi

Manba: rasm muallif tadqiqotlari asosida tuzilgan.

Ushbu model ayol uy xizmatchilari migratsiyasiga kompleks sotsiologik yondashuvni taqdim etadi. Unda uch asosiy ijtimoiy maydon – migratsiya, oilaviy munosabatlar va ijtimoiy institutlar o'zaro bog'liq va ta'sirchan tizim sifatida tasvirlanadi. Bu model ayol uy xizmatchilari migratsiyasining shaxs, oila va jamiyat darajasidagi oqibatlarini chuqur tahlil qilish imkonini beradi.

Ayollarning mehnat migratsiyasi iqtisodiy jihatdan muhim bo'lsa-da, uning jamiyat, oila va shaxsga ta'siri juda ko'p qirrali va ziddiyatlidir. Bir tomondan, migratsiya oilalar uchun moliyaviy barqarorlikni ta'minlashga yordam beradi, mehnat bozorida talabni qondirishga hissa qo'shadi va ayollarning iqtisodiy mustaqilligini oshiradi. Ikkinchi tomondan esa, bu jarayon oilalar parchalanishi, farzand tarbiyasiga ta'siri, jamiyatda ijtimoiy va madaniy o'zgarishlar, mehnat

huquqlarining buzilishi va mehnat migrantlarining zaif holatga tushib qolishi kabi muammolarni keltirib chiqaradi.



2-rasm. Ayol uy xizmatchilari migratsiyasining ijtimoiy oqibatlari

Manba: rasm muallif tadqiqotlari asosida tuzilgan.

Ayol uy xizmatchilari migratsiyasining oqibatlarini chuqur tahlil qilish uning ijobiy va salbiy jihatlarini muvozanatlashtirish, samarali davlat siyosati va xalqaro hamkorlikni yo'lga qo'yish uchun muhimdir. Shuning uchun mazkur tadqiqotda ayol uy xizmatchilari migratsiyasining ijtimoiy oqibatlari tasniflandi (2-rasm).

Sotsiologik ilmiy maktablar ayol uy xizmatchilari migratsiyasini turli nazariy yondashuvlar asosida tahlil qilgan: funksionalizm maktabi uni global mehnat taqsimoti va mehnat bozorining talab-ehtiyojlari bilan izohlasa, konflikt nazariyasi migratsiyani iqtisodiy va ekspluatatsiya shakli sifatida baholaydi, feministik yondashuv esa ayollarning mehnat sharoitlaridagi kamsitishlar, patriarxal tizim va uy mehnatining kam baholanishini tanqidiy tahlil qiladi, shu bilan birga, strukturalizm va globallashuv nazariyalari bu jarayonni xalqaro iqtisodiy munosabatlar va davlatlararo siyosiy munosabatlar kontekstida o'rganadi.

Dissertatsiyaning **“Ayollar uy xizmatchilari migratsiyasining ijtimoiy rivojlanishga ta'sirini sotsiologik tahlili”** deb nomlangan ikkinchi bobida O'zbekistonda ayollar mehnat migratsiyasiga oid davlat siyosati yoritilgan, ayol uy xizmatchilari migrantlarining ijtimoiy portreti tuzilgan, ayollar uy xizmati migratsiyasining ijtimoiy oqibatlari sotsiologik baholangan.

Migratsiya yo'nalishlarda faoliyat olib boruvchi xalqaro tashkilotlarning O'zbekistonga doir hisobotlari va milliy statistika ma'lumotlari bo'yicha mamlakatimiz “migrantlarni yuboruvchi” yoki “donor” davlat hisoblanadi.

Mamlakatimizda ayollar mehnat migratsiyasini huquqiy tartibga solish tashqi mehnat migratsiyasi tizimini tartibga solish doirasida amalga oshiriladi. Xususan, O'zbekiston Respublikasining Mehnat kodeksi, “Aholi bandligi to'g'risida”gi, “Xususiy bandlik agentliklari to'g'risida”gi qonunlari fuqarolarning davlat ichkarisi va tashqisida mehnat faoliyatini amalga oshirish huquqi va kafolatlarini belgilab beradi. Shu bilan birga, qator qonunosti hujjatlarida tashqi mehnat migratsiyasi sohasidagi masalalar mustahkamlangan.

“O'zbekiston–2030” strategiyasining 95-maqsadi – tashqi mehnat migratsiyasi tizimini takomillashtirish, xorijda mehnat faoliyatini yuritayotgan fuqarolarga har tomonlama ko'mak ko'rsatish hisoblanadi. Mazkur maqsadga erishish uchun ishga joylashtirish bo'yicha xorijiy davlatlar bilan kelishuvlar sonini 30 taga oshirish, fuqarolarni xorijiy hamkorlar bilan birgalikda davlat-xususiy sheriklik shartlari asosida kasb-hunarga va chet tillariga o'qitish doirasida 2 mingga xorijiy kompaniyalar bilan kasbga o'qitish va ish bilan ta'minlash tizimini tashkil etish, mehnat migratsiyasidan qaytib kelgan shaxslarni reintegratsiya qilish, shu jumladan, ularning bandligini ta'minlash, kasbiy malakasini oshirish va tadbirkorlik tashabbuslarini rag'batlantirish vazifa qilib belgilangan⁸.

O'zbekiston Respublikasining 2030 yilga qadar gender tenglikka erishish strategiyasida mehnat migratsiyasi masalalariga alohida e'tibor qaratilgan. Xususan, strategiyaning to'rtinchi ustuvor yo'nalishida “gender jihatlarini hisobga olgan holda mehnat migratsiyasidan qaytgan fuqarolarni ish bilan ta'minlash, ularning ijtimoiy reabilitatsiyasiga ko'maklashish”, “jinslar bo'yicha mehnat migratsiyasi va bo'yicha

⁸ Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2023 йил 11-сентябрдаги “Ўзбекистон – 2030” стратегияси тўғрисида”ги ПФ-158-сон Фармонида 1-илова // Қонунчилик маълумотлари миллий базаси, 12.09.2023 й., 06/23/158/0694-сон.

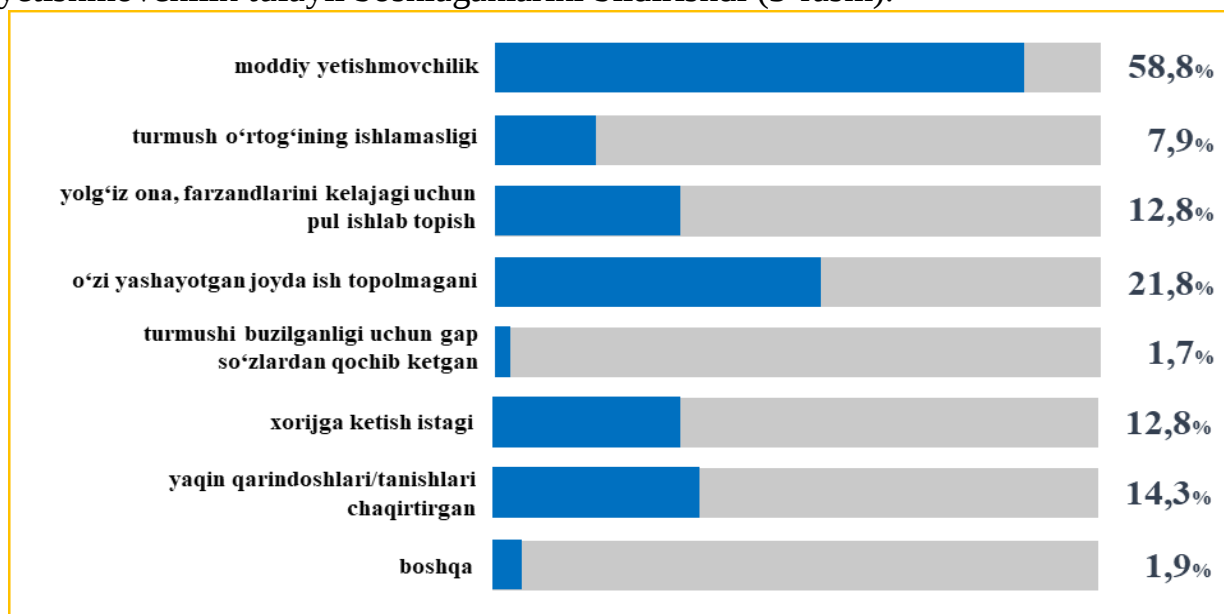
idoralararo statistikaning shakllantirilishini qo'llab-quvvatlash", "tashqi va ichki migratsiya, uning mamlakatni ijtimoiy-iqtisodiy rivojlantirish masalalariga ta'sirini kompleks tahlil qilish"⁹ vazifalari belgilangan.

Xotin-qizlar mehnat migratsiyasi masalalari 2022–2026 yillarda xotin-qizlarni har tomonlama qo'llab-quvvatlash va ularning jamiyatdagi faol ishtirokini ta'minlash bo'yicha Milliy dasturda ham aks etgan. Xususan, dasturda "chet elga ishlash uchun ketgan xotin-qizlarni qo'llab-quvvatlash, odam savdosining oldini olish"¹⁰ vazifasi belgilangan.

2024 yilning aprel-noyabr oylarida ayol uy xizmatchilari migratsiyasining sabab va oqibatlarini aniqlash ham ijtimoiy portretini tuzish maqsadida Rossiya Federatsiyasi, Turkiya Respublikasi hamda O'zbekiston Respublikasining Andijon viloyatidagi 386 nafar ayol uy xizmatchilari o'rtasida sotsiologik tadqiqot o'tkazildi.

Respondentlarning yosh tarkibi quyidagicha: 18-25 yoshgacha bo'lganlar – 40,1 foiz, 26-35 yoshlilar – 35,7 foiz, 36-45 yoshlilar – 15,3 foiz va 46-55 yoshlilar – 3,9 foizni tashkil qildi. Tadqiqotda ishtirok etgan respondentlarning 47,6 foizi – turmushga chiqqan, 24,5 foizi – ajrashgan, 19,2 foizi – turmushga chiqmagan va 7,9 foizi – tul. Ayol uy xizmatchilarining 28,8 foizida – 1 nafar, 29,5 foizida – 2 nafardan, har o'n nafaridan bittasi (10,3%) – 3 nafardan farzandi bor. Respondentlarning ma'lumot darajasi quyidagicha: oliy ma'lumotlilar – 22,9 foiz, o'rta maxsus ma'lumotlilar – 50,3 foiz, o'rta ma'lumotlilar – 26,8 foiz.

Ayol uy xizmatchilarining aksariyati mazkur faoliyatni moddiy yetishmovchilik tufayli boshlaganlarini bildirishdi (3-rasm).



3-rasm. Uy xizmatchisi sifatida ishlashga turtki bo'lgan omillar
(foiz hisobida)

⁹ Ўзбекистон Республикаси Олий Мажлиси Сенатининг 2021 йил 28 майдаги “2030 йилга қадар Ўзбекистон Республикасида гендер тенгликка эришиш стратегиясини тасдиқлаш ҳақида”ги СҚ-297-IV-сонли қарори // <https://lex.uz/docs/5466673>.

¹⁰ Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2022 йил 7 мартдаги “Оила ва хотин-қизларни тизимли қўллаб-қувватлашга доир ишларни янада жадаллаштириш чора-тадбирлари тўғрисида”ги ПФ-87-сон Фармонида 1-илова // Қонунчилик маълумотлари миллий базаси, 07.03.2022 й., 06/22/87/0198-сон.

3-rasmdan ko‘rinadiki, so‘rovda ishtirok etgan respondentlarning beshdan uch qismiga yaqini moddiy yetishmovchilik, beshdan bir qismidan ortig‘i o‘zi yashayotgan joyda ish topa olmaganligi, 14,3 foizi yaqin qarindoshlari/tanishlari xorijda ishlab yurib chaqirtirganligi, har sakkiz nafaridan bittasi (12,8%) farzandlarini kelajagi uchun pul ishlab topish maqsadida, yana shunchasi (12,8%) xorijga ketish istagi bo‘lganligi uchun ayol uy xizmatchisi sifatida faoliyatini boshlagan.

Respondentlarning yarmidan ortig‘i (54,1%) uy xizmatchisi faoliyatini boshlashdan oldin ishsiz va uy bekasi bo‘lgan. O‘zbekistondagi va Turkiyadagi uy xizmatchilarining katta qismi uy ishlarida yordamchi bo‘lib faoliyat ko‘rsatsa, Rossiyadagilar asosan bola parvarishlash bilan band.

So‘rov natijalaridan ayol uy xizmatchilarning katta qismi (70,1%) kuniga 8-12 soat, har besh nafaridan bittasi (19,1%) 4-8 soat ishlashi aniqlandi. Uy xizmatchilari uzoq soat ishlashi (27,4%) va doimiy bir xillikni (21,7%) faoliyatidagi asosiy qiyinchilik ekanligini bildirdi.

Tadqiqotda ayol uy xizmatchilar migratsiyasining oilasiga ta’siri ham o‘rganildi. Unga ko‘ra, 76,4 foiz ayollarning moliyaviy ahvoli yaxshilangan, 17,2 foizi pul topib, o‘ziga bo‘lgan ishonchi ortgan, har o‘n nafaridan bittasi (9,6%) farzandlarining tarbiyasi buzilganini ta’kidlagan.

Ayol uy xizmatchilarining aksariyati (29,9%) o‘z vataniga qaytib kelganidan so‘ng biznes boshlash, har besh nafaridan bittasi (19,7%) chet elga qaytib ketish, 19,1 foizi oliy ta’lim muassasasiga o‘qishga topshirish, 17,2 foizi mazkur faoliyatni yana davom ettirish istagini bildirgan.

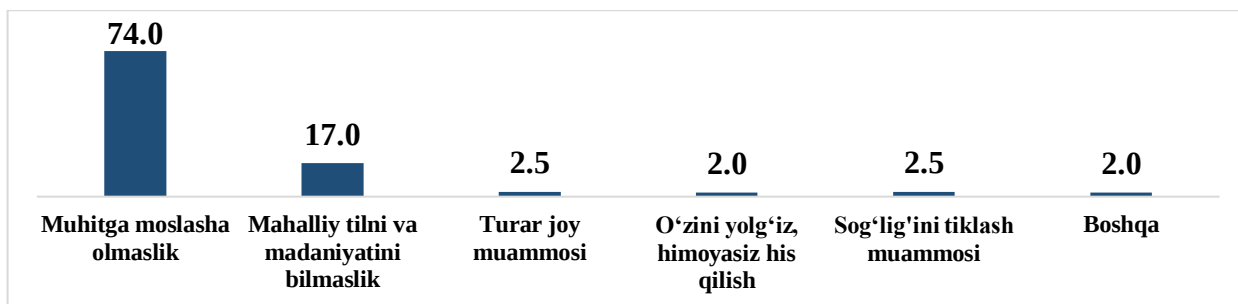
Rossiyadagi uy xizmatchilarining 44,5 foizida ishlash huquqini beruvchi hujjatlari mavjud emas, Turkiyada esa deyarli barcha respondentlar ishlash huquqini beruvchi hujjatlarga ega.

Respondentlarning 85,7 foizi ish beruvchi bilan yozma shartnoma imzolamagan. Tadqiqotda shartnoma tuzmaslik sabablari o‘rganilganda respondentlarning katta qismi (64,5%) ularga shartnoma kerak emasligini ta’kidlashgan. Shuningdek, 14,5 foiz holatda ish beruvchining shartnoma tuzishini istamasligini, 13,1 foiz uy xizmatchilari noqonuniy ravishda migrant bo‘lganligi sababli shartnoma tuza olmasligini ma’lum qilgan.

Uy xizmatchilari uchun eng keng tarqalgan yashash turi – bu ish beruvchining uyida yashash hisoblanadi. Rossiyada bu ko‘rsatkich 42,8 foizni, Turkiyada 55,8 foizni va O‘zbekistonda 68,6 foizni tashkil qiladi.

Tadqiqot natijalaridan kelib chiqib “ayol uy xizmatchi migranti”ning ijtimoiy portreti tuzildi. Unga ko‘ra, *ayol uy xizmatchi migranti – 25-45 yoshdagi, o‘rta va o‘rta maxsus ma’lumotga ega, moddiy ehtiyoj va oilaviy majburiyatlar tufayli xorijga chiqib, mehnat muhofazasi va huquqiy himoyasiz sharoitda uy tozalash, bolalarga qarash yoki qariyalarga xizmat qilish bilan shug‘ullanayotgan, mehnat shartnomasini aksariyat holda rasmiylashtirilmagan, jamiyatdagi mavqei past, lekin o‘z oilasi uchun iqtisodiy tayanch vazifasini bajarayotgan, ehtiyojlarini bildirish imkoniyati cheklangan, ijtimoiy ko‘rinmas ayol timsolidir.*

Tadqiqotda ayol uy xizmatchilari o‘rtasidagi asosiy muammolardan biri – bu shu mamlakat muhitiga moslasha olmaslik ekanligi aniqlandi (4-rasm).



4-rasm. Ayol uy xizmatchilarining migratsiya jarayonidagi ijtimoiy-psixologik qiyinchiliklari ¹¹, foiz hisobida

4-rasmdan ko‘rinadiki, ayol uy xizmatchilarida migratsiya jarayonidagi asosiy qiyinchiliklar muhitga moslasha olmaslik, mahalliy tilni va madaniyatni bilmaslikni, 2,5 foizi turar-joy muammosini, 2,0 foizi o‘zini yolg‘iz, himoyasiz his qilganini, 2,5 foizi sog‘likni tiklashni, 2,0 foizi boshqa turdagi muammolarni qayd etib o‘tishgan.

Tadqiqotda ayol uy xizmatchi mehnat migrantlarining qabul qiluvchi jamiyatdagi moslashuv va integratsiya darajasini aniqlash maqsadida kompleks baholash mezonlaridan foydalanilgan. Har bir mezon Laykert shkalasi bo‘yicha 1 dan 5 gacha baholanib, umumiy integratsiya indeksi aniqlangan.

1-jadval

Migrant ayol uy xizmatchilarini qabul qiluvchi jamiyatdagi moslashuv va integratsiya darajasi

T/r	Mezon nomi	O‘rtacha ball (1–5)	Izohlar
1.	Til va kommunikatsiya	3,2	Ko‘pchilik faqat og‘zaki suhbatlasha oladi, yozishda qiynaladi.
2.	Mehnat muhitiga moslashuv	3,5	Katta qismi og‘zaki kelishuv bilan ishlaydi, ba’zilari shartnoma bilan.
3.	Ijtimoiy aloqalar	3,1	Ish joyida muloqot bor, lekin mahalliy jamiyat bilan chegaralangan.
4.	Madaniy moslashuv	3,7	Madaniyatni hurmat qiladi, lekin barcha urf-odatlariga to‘liq moslasha olmagan.
5.	Huquqiy himoyadan foydalanish	2,8	Xizmatlar haqida xabardorlik past, faqat eshitgan holda.
6.	Iqtisodiy barqarorlik	3,6	Ko‘pchilik vaqti-vaqti bilan pul yuboradi, lekin muntazam emas.
7.	Psixologik moslashuv	3,0	Yolg‘izlik, stress mavjud, lekin aksariyat psixologik yordam olmaydi.

Tadqiqot natijalari ayol uy xizmatchi mehnat migrantlarining moslashuv va integratsiya indeksi umumiy hisobda 65,4 foizni tashkil qilib, “o‘rtacha darajada” moslashganlik holatini ko‘rsatadi.

¹¹ Rasm muallif tomonidan o‘tkazilgan sotsiologik tadqiqot natijalari asosida tuzilgan.

Tadqiqotda ayollar uy xizmati migratsiyasining ijtimoiy oqibatlaridan oila azolariga, oilaviy munosatlarga, bolalarga tasirini tadqiqot jarayonida o'rganilgan. Unga ko'ra, ayol uy xizmatchilarining 27 foizi farzandlarining motivatsiyasining pasayganini va o'qishdagi muvaffaqiyatsizliklarni, 30 foizi bolalarning diqqatini jamlashda qiyinchiliklar bo'lganini ta'kidlagan. Shuningdek, ayol uy xizmatchilarining har to'rt nafardan bittasi (25%) farzandlari xulq-atvorida agressivlik va inijlikni ko'rsatganini bildirgan bo'lsa, besh nafardan bittasi (20%) o'qishdagi muvaffaqiyatsizliklar farzandlarining o'ziga bo'lgan ishonchini pasaytirganini va natijada ularning o'quv jarayoniga qiziqishlari kamayganini bildirgan

Tadqiqotda ishtirok etgan respondentlarning 35 foizi farzandlar parvarishini qarindoshlar, ayniqsa buvi yoki opa-singillar zimmasiga, 20 foizi oiladagi barcha mas'uliyatlar, jumladan, farzandlar tarbiyasi va uy-ro'zg'or ishlari faqat turmush o'rtog'iga yuklatilganini ta'kidlagan. Shu bilan birga, ayol uy xizmatchilarining to'rtidan bir qismi (25%) turmush o'rtog'i uy ishlarining faqat kichik qismini bajarib, qolgan mas'uliyatlarni qarindoshlariga topshirganini bildirgan. Ayol uy xizmatchilarining 25 foizi uyda uzoq vaqt bo'lmaganligi sababli oilada muayyan bo'shliq paydo bo'lganini, 15 foizi uyga qaytganda oilaviy hayotga moslashishning qiyin bo'lganini ta'kidlagan.

Dissertatsiyaning **“O'zbekiston ayol uy xizmatchilari migratsiyasini samarali boshqarish yo'nalishlari”** deb nomlangan uchinchi bobida xorijiy mamlakatlarning ayol uy xizmatchilari migratsiyasini samarali tashkil etish bo'yicha tajribalari keltirilgan, ayol uy xizmatchilari migratsiyasini tartibga solish shakllari, usullari va vositalari taklif etilgan, ayol uy xizmatchilari migratsiyasini samarali boshqarishning ijtimoiy mexanizmlari ishlab chiqilgan.

Xorijiy mamlakatlar tajribalaridan kelib chiqqan holda O'zbekistonda ayol uy xizmatchilari mehnat migratsiyasini samarali boshqarish uchun quyidagilar tavsiya qilinadi:

- Singapur tajribasi asosida uy xizmatchilari uchun maxsus litsenziyalash tizimini joriy qilish;
- Filippin, Shri-Lanka va Nepal mamlakatlari tajribasi asosida ayollar uchun majburiy tayyorlov kurslarini joriy qilish;
- Shri-Lanka tajribasi asosida migratsiyaga chiqishni xohlayotgan ayollarning oilaviy holati — farzandlari, qarindoshlari, nogiron a'zolar, oilaviy majburiyatlari va ijtimoiy mas'uliyatini o'rganish;
- AQSh va Yevropa Ittifoqi tajribasidan kelib chiqib, ayol uy xizmatchilari uchun xorijda ishlash davrida ijtimoiy sug'urta joriy qilish;
- Saudiya Arabistoni tajribasidan kelib chiqib, ayol uy xizmatchilari uchun maxsus ishonch telefonlarini tashkil etish.

Ayol uy xizmatchilari migratsiyasi jahon miqyosida keng tarqalgan hodisa bo'lib, ular ko'pincha mehnat bozoridagi norasmiy ish bilan bandlik, ijtimoiy himoyaning yo'qligi, ekspluatatsiya va zo'ravonlikka uchrash xavfi kabi muammolarga duch keladi. Shu sababli, yuqoridagi muammolarni yumshatish va bartaraf etish bo'yicha tizimli yondashuvni talab qiladigan innovatsion model ishlab

chiqish dolzarbdir. Shundan kelib chiqib tadqiqotda ayol uy xizmatchilari migratsiyasi oqibatlarini yumshatish va bartaraf etish bo'yicha integratsiyalashgan model ishlab chiqilgan. Modelning maqsadi ayol uy xizmatchilari migratsiyasining salbiy ijtimoiy oqibatlarini kamaytirish, ularning huquqlari, ijtimoiy himoyasi va oilaviy barqarorligini ta'minlash maqsadida davlat, jamiyat va oila darajasida birgalikda ishlaydigan integratsiyalashgan tizimni shakllantirishdan iborat.

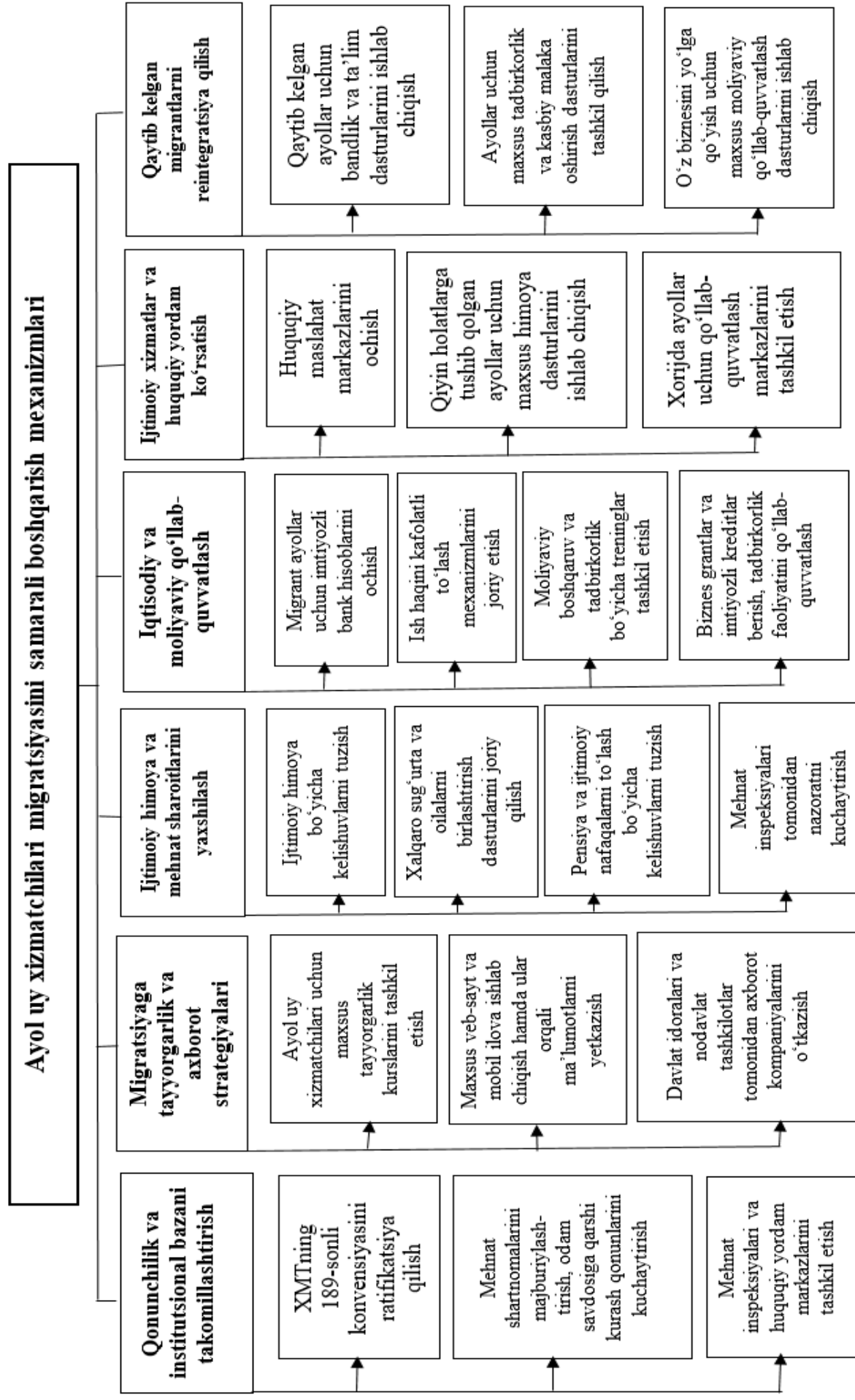
Ayol uy xizmatchilari migratsiyasini samarali tashkil etish uchun huquqiy, ijtimoiy, iqtisodiy va institutsional mexanizmlarni takomillashtirish kerak (5-rasm).

Uy xizmatchilari sifatida xorijiy davlatlarga ketuvchi ayollarning huquqiy himoyasini ta'minlash, ular uchun xavfsiz mehnat muhitini yaratish hamda mehnat migratsiyasini samarali tashkil etish juda muhimdir. Bu jarayonda qonunchilik va institutsional bazani takomillashtirish hal qiluvchi ahamiyatga ega.

O'zbekistonda uy mehnati bilan shug'ullanuvchi ayollar soni yil sayin ortib bormoqda. Biroq, uy xizmatchilari mehnat huquqlarini himoya qilish borasida hanuzgacha aniq huquqiy kafolatlar va xalqaro standartlarga mos qonunchilik tizimi shakllanmagan. Xalqaro mehnat tashkilotining 189-Konvensiyasi "Uy mehnatchilariga munosib mehnat shartlarini ta'minlash to'g'risida" qabul qilingan bo'lib, u uy xizmatchilari mehnat huquqlarini himoya qilishga qaratilgan. Bu hujjatni ratifikatsiya qilish O'zbekistonning mehnat qonunchiligini xalqaro standartlarga moslashtirish imkonini beradi. Shu bilan birga, uy xizmatchilari va ish beruvchilar o'rtasida mehnat shartnomalarining majburiyligi ta'minlanadi, xorijda ishlayotgan uy xizmatchilari xalqaro standartlar asosida himoya qilinadi, uy xizmatchilari ijtimoiy sug'urta tizimiga kiritiladi va pensiya, tibbiy xizmatlardan foydalanish imkoniyatiga ega bo'ladi, uy xizmatchilariga nisbatan zo'ravonlik holatlarining oldini olishga qaratilgan maxsus qonunlar va javobgarlik choralari qabul qilinadi, mehnat muhojirlarining huquqlarini himoya qilish uchun xalqaro shartnomalar va bitimlar imzolaniadi.

Xorijda ishlashni rejalashtirayotgan ayollar uchun maxsus tayyorgarlik kurslarini tashkil etish ularning mehnat bozorida raqobatbardoshligini oshirish va mehnat huquqlarini himoya qilishda muhim ahamiyatga ega. Maxsus tayyorgarlik kurslarining asosiy maqsadlari malaka va ko'nikmalarni oshirish, huquqiy himoyani kuchaytirish, ijtimoiy himoya va xavfsizlik choralari, qabul qiluvchi mamlakatlar talablariga mos tayyorgarlik hisoblanadi.

Ayol uy xizmatchilari uchun maxsus tayyorgarlik kurslarini kasbiy malaka markazlari, mehnat va ijtimoiy himoya organlari bilan hamkorlik qilish tashkil qilish kerak. Kurslarni tugatgan ayollarga maxsus sertifikatlar beriladi. Bizning fikrimizcha, turli imkoniyatlarga ega bo'lgan ayollar uchun o'quv dasturlarini internet orqali ham tashkil etish mumkin. Bunda XMT, BMT va migratsiya bo'yicha xalqaro tashkilotlarning ta'lim dasturlaridan foydalanish kerak.



3.5-rasm. Ayol uy xizmatchilari migratsiyasini samarali boshqarish mexanizmlari

Ayol uy xizmatchilari uchun maxsus tayyorgarlik kurslarining yo'nalishlari

T/r	Asosiy yo'nalish	Yo'nalishlar
1.	Til va madaniyat o'rganish	Qabul qiluvchi mamlakat tili (asosiy so'zlar va frazalar)
		Qabul qiluvchi mamlakatdagi urf-odatlar va madaniy me'yorlar
2.	Kasbiy malaka va mahoratni oshirish	Uy tozalash va sanitariya qoidalari
		Ovqat tayyorlash va parhez bop ovqatlar
		Bolalar va qariyalarga qarash
		Birinchi tibbiy yordam ko'nikmalari
3.	Mehnat muhofazasi va xavfsizlik	Mehnat muhofazasi qoidalari
		Texnik xavfsizlik
		Evakuatsiya va yong'in xavfsizligi
4.	Huquqiy savodxonlik	Migratsiya jarayonida yuz berishi mumkin bo'lgan xatarlar va ularning oldini olish
		Xalqaro mehnat qonunchiligi va mehnat muhojirlarining huquqlari
		Ish beruvchi bilan mehnat shartnomasi tuzish qoidalari
		Zo'ravonlik va ekspluatatsiya holatlarida himoya mexanizmlari

Ayol uy xizmatchilari uchun maxsus tayyorgarlik kurslarini tashkil etish natijasida ular ko'proq maosh to'laydigan va yaxshi mehnat shartlariga ega ish joylarini topish imkoniga ega bo'ladi, ayollar o'z huquqlarini bilish, o'zini himoya qilish, mehnat qonunchiligini buzish holatlariga qarshi kurashish imkoniga ega bo'ladi.

Ayol uy xizmatchilari, ko'p hollarda ishlash uchun chet elga chiqishdan oldin va mehnat jarayonida yetarli ma'lumot va huquqiy himoya vositalaridan mahrum bo'ladilar. Bunday muhojirlarning mehnat huquqlarini himoya qilish, ishga joylashishni osonlashtirish va xavfsiz mehnat muhitini ta'minlash maqsadida maxsus veb-sayt va mobil ilova yaratish muhim ahamiyatga ega. Bu platforma ayol uy xizmatchilari uchun zarur ma'lumotlarni yetkazish, ularni qonunchilik va mehnat shartlari bilan tanishtirish, ish beruvchilar bilan bog'lash va huquqiy yordam ko'rsatish imkonini beradi.

Migratsiya agentligining ma'lumotlariga ko'ra, bugungi kunda O'zbekiston dunyoning 30 ga yaqin mamlakati bilan tashkil etilgan ish bilan ta'minlash masalalarida hamkorlik to'g'risidagi bitimlarga ega, ular orasida Germaniya, Yaponiya, Janubiy Koreya, Saudiya Arabistoni, BAA, Turkiya va boshqa mehnat migrantlarida talab yuqori bo'lgan davlatlar ham bor.

Numbeo'ning yangilangan ma'lumotlari bo'yicha o'rtacha oylik ish haqi bo'yicha mamlakatlar reytingida O'zbekiston 94 mamlakat ichida 82-o'rinni egallagan. Mamlakatda sof ish haqi 368 AQSh dollarini tashkil qilgan. Reytingda

Turkiya 58-o‘rinni (627dollar), Qozog‘iston 61-o‘rinni (592 dollar) va Rossiya 64-o‘rinni (554 dollar) egallagan.

Milliy statistika qo‘mitasi ma‘lumotlariga ko‘ra, 2023 yilning yakunida respublika bo‘yicha o‘rtacha oylik nominal hisoblangan ish haqi 5,3 mln.so‘m bo‘lgan¹².

Mehnat migrantlari yuborgan pullar uzoq yillardan beri O‘zbekiston iqtisodiyotida muhim o‘rin tutib keladi va aholi turmush xarajatlarining sezilarli qismini qoplaydi. Xususan, 2023 yilda mamlakatga 11,4 mlrd dollarlik pul o‘tkazmalari kirib kelgan. Bu yalpi ichki mahsulotning 12,5 foizdan ko‘proq qismini tashkil etadi.

Kambag‘allikni qisqartirish va bandlik vazirligi hisob-kitoblariga ko‘ra, chet elda ish bilan ta‘minlashning asosiy yo‘nalishlari Rossiya (55%), Qozog‘iston (10,4%), Turkiya (6,3%) va Janubiy Koreya (3,6%) bo‘lib qolmoqda.

Rossiya qonunchiligiga migrantlar uchun qattiq talablarning kiritilayotgani, migrantlar huquqlarining ta‘minlanganlik darajasining ancha pastligi mehnat migratsiyasi yo‘nalishlarini diversifikatsiya qilishni taqozo etyapti. Hozirda Germaniya, BAA, Saudiya Arabistoni, Turkiya, Isroil, Rossiya kabi davlatlarda o‘zbekistonlik ayollar uy xizmati sohalarida faoliyat ko‘rsatmoqda. Yaqin kelajakda dunyoning boshqa rivojlangan mamlakatlar bilan, ayniqsa demografik keksayish kuzatilayotgan g‘arb davlatlari bilan shartnomalar imzolash maqsadga muvofiq.

XULOSA

Ayol uy xizmatchilari migratsiyasining ijtimoiy oqibatlari boyicha olib borilgan tadqiqotlar asosida quyidagi xulosa va tavsiyalar berildi:

1. Ayol uy xizmatchilari migratsiyasining ijtimoiy oqibatlarini o‘rganishga doir nazariy va uslubiy yondashuvlarni tahlil qilish natijasida migratsiyani faqat iqtisodiy omillar bilan emas, balki uning oilaviy munosabatlar, ijtimoiy institutlar, shaxsiy qadriyatlar va madaniy identifikatsiyaga ko‘rsatayotgan ta‘siri nuqtai nazaridan o‘rganish zarurligi aniqlandi. Muallif ayol uy xizmatchilari migratsiyasi jarayonida yuzaga keladigan o‘zgarishlarni – oilaviy rollarning qayta taqsimlanishi, bolalarni nazoratsiz qolishi, ijtimoiy izolyatsiya, shaxsiy qadriyatlarning o‘zgarishi, ruhiy bosim va madaniy moslashuv muammolari kabi kompleks holatlarni to‘liq qamrab oluvchi ijtimoiy fenomen sifatida qarashni taklif etdi.

2. Sotsiologik ilmiy maktablar tomonidan ayol uy xizmatchilari migratsiyasiga doir nazariy yondashuvlarni tahlil qilish natijasida mazkur jarayonga faqat mehnat harakati emas, balki ijtimoiy tuzilmalardagi tengsizlik, gender rollari, institutsional kamsitish va shaxsiy identifikatsiyaning o‘zgarishi nuqtai nazaridan yondashish zarurligi aniqlandi.

3. Xorij mamlakatlarida ayol uy xizmatchi migrantlarni huquqiy va ijtimoiy himoya qilish borasidagi amaliyotni o‘rganish natijasida ushbu mamlakatlarda uy xizmatchilarga nisbatan maxsus huquqiy mexanizmlar, kasbiy ta‘lim dasturlari,

¹² <https://stat.uz/uz/matbuot-markazi/qo-mita-yangiliklar/59655-nominal-hisoblangan-o-rtacha-oylik-ish-haqi-2024-yil-yanvar-mart-5>

moslashuv markazlari va reintegratsiya xizmatlari orqali ayollarning ijtimoiy-iqtisodiy muammolarini samarali hal etish imkoniyati yaratilgani aniqlandi. Dissertant tomonidan xorijiy tajribaning ijobiy jihatlari asosida O'zbekiston sharoitida ayol uy xizmatchilari migratsiyasiga tayyorgarlik jarayonlarini tizimlashtirish, xorijdagi faoliyati davomida huquqiy, psixologik va madaniy qo'llab-quvvatlashni tashkil etish, qaytib kelgach ularni jamiyatga moslashtirishga qaratilgan mexanizmlarni yaratish boyicha aniq taklif va tavsiyalar ishlab chiqildi.

4. O'zbekistonda ayollar mehnat migratsiyasiga oid davlat siyosati tahlili shuni ko'rsatmoqdaki, amaldagi chora-tadbirlar asosan umumiy migratsiya masalalariga yo'naltirilgan bo'lib, ayol migrantlarning mehnat faoliyatidagi genderga xos muammolari – huquqiy himoyaning yetarli emasligi, mehnat sharoitlarining norasmiyligi, ruhiy va ijtimoiy qiyinchiliklar, moslashuv va reintegratsiyadagi to'siqlar kabi masalalarni qamrab olmaydi. Shu bois, ayollar mehnat migratsiyasiga oid davlat siyosatida gender sezgir yondashuvni shakllantirish, xorij tajribasidan foydalangan holda ayol migrantlar uchun maxsus dasturlar va institutsional qo'llab-quvvatlash mexanizmlarini joriy etish maqsadga muvofiq.

5. Globalashuv ta'siri internet va ommaviy madaniyat ko'plab shaxslarda "gibrid madaniy identifikatsiya"ni yuzaga kelishiga olib kelmoqda. Migratsiya tufayli boshqa mamlakatda yashovchi o'zbeklar uchun madaniy identifikatsiya saqlanishi va o'zgarishi dolzarb masalaga aylangan. Uzoq yillik migratsiya oqibatida madaniy identifikatsiya muayyan xususiyatlar o'zgarib, fuqarolik identifikatsiyasining shakllanishiga olib keladi. Hozirgi kunda ko'p millatli davlatlarda Turkiya va Rossiyada migrantlar orasida fuqarolik identifikatsiyasi ikkilamchi yoki "gibrid" shaklda bo'lishi kuzatilmoqda.

6. Tadqiqot natijalaridan ko'rinib turibdiki, migratsiyaning obektiv omili sifatida moddiy manfaatlar ko'rsatilsa, subektiv jihatdan esa hayot tarzini o'zgartirish istagi, turk madaniyati va tiliga bo'lgan qizizish hamda "baxt izlab" yurti tark etish kabi omillar aniqlandi.

7. Tadqiqotda sotsiologik so'rovlar asosida ayol uy xizmatchilari migratsiyasining oila tuzilmasiga salbiy ta'siri, bolalarning nazoratsiz qolishi, ota-onalarning funksiyalarining nomutanosib taqsimlanishi, migrant ayollarning ijtimoiy yakkalanishi, ruhiy zo'riqishi va mehnat ekspluatatsiyasiga moyil muhitda ishlashi kabi bir qator ijtimoiy muammolarni keltirib chiqarayotgani hamda bu holat jamiyatdagi gender tengsizligini kuchaytirish, ijtimoiy institutlar muvozanatiga ta'sir ko'rsatish singari kompleks ijtimoiy oqibatlarga ega ekanligi aniqlandi.

8. Ayol uy xizmatchilari mehnat migratsiyasidagi huquqiy va ijtimoiy muammolarni bartaraf etish maqsadida XMTning "Uy xizmatchilari uchun munosib mehnat to'g'risida"gi 189-sonli Konvensiyasini ratifikatsiya qilish uy xizmatchilari mehnatini rasmiy tan olish, huquqiy himoya mexanizmlarini kuchaytirish va xalqaro standartlar asosida munosib mehnat sharoitlarini ta'minlashda muhim huquqiy asos bo'lib xizmat qiladi.

9. Tadqiqotda ayol uy xizmatchilari uchun migratsiyaga chiqishdan oldingi bosqichda kompleks tayyorgarlikni tashkil etish, huquqiy, kasbiy, psixologik va madaniy yo'nalishlarda yetarli axborot bilan ta'minlash, shuningdek, xavf-xatarlar

to'g'risida xabardorlikni oshirish – ularning mehnat sharoitida munosib hayot kechirishi, ekspluatatsiya va kamsitish holatlarining oldini olish hamda qabul qiluvchi jamiyatga samarali integratsiyasi uchun muhim strategik yo'nalish sifatida ilmiy jihatdan asoslandi.

10. O'zbekistonda uy mehnati bilan shug'ullanayotgan ayollarning soni, yoshi, faoliyat turlarini aniqlash, ular ishlayotgan mehnat sharoiti, daromad manbalari va ijtimoiy himoya holatini o'rganish, huquqiy, iqtisodiy va ijtimoiy jihatdan ularning ehtiyojlari va muammolarini chuqur tahlil qilish, davlat siyosati uchun aniq, ishonchli ma'lumotlar bazasini shakllantirish maqsadida ayollar uy mehnati bozorini tizimli va davriy monitoring qilish maqsadga muvofiq. Bu monitoring davlat siyosatini samarali yo'naltirish, ayollar huquqlarini ta'minlash va gender tengligini amaliy hayotda tatbiq etish uchun mustahkam zamin yaratadi.

11. Tadqiqotda ayol uy xizmatchilari migratsiyasi jarayonida ko'pincha huquqiy, mehnat, madaniy va ijtimoiy ma'lumotlarga yetarli darajada ega emasligi ularning xavfli sharoitlarda ishga joylashishi, mehnat ekspluatatsiyasi, huquqiy himoyasizlik va psixologik zo'riqish holatlariga duchor bo'lishiga sabab bo'layotganligi aniqlandi. Shundan kelib chiqib ayol migrantlar uchun mo'ljallangan maxsus veb-sayt va mobil ilova ishlab chiqish, ular orqali ishonchli va maqsadli axborotni doimiy va tezkor ravishda yetkazish imkoniyatini yaratish, onlayn royxatdan o'tish, mehnat shartnomasini tasdiqlash, kasbiy tayyorgarlik kurslarini onlayn o'qish, ayollarning huquq va xavfsizligini ta'minlash tavsiya etiladi.

12. Ayol uy xizmatchilari ishtirokida shakllangan transmilliy oilalarda ijtimoiy bog'lanishni saqlash va oilaviy barqarorlikni ta'minlash maqsadida oilalarni birlashtirishga qaratilgan maxsus dasturlarni joriy etish – farzand tarbiyasidagi uzilishlarning oldini olish, ota-ona munosabatlarini mustahkamlash va migratsiya oqibatida yuzaga kelayotgan ijtimoiy dezintegratsiya jarayonlarini yumshatishda ilmiy jihatdan asoslangan samarali mexanizm sifatida tavsiya etiladi.

E'LON QILINGAN ISHLAR ROYXATI SPISOK OPUBLIKOVANNIX RABOT LIST OF PUBLISHED WORKS

I bo'lim (I chast, part)

1. Рабиев Б.Б. Перспективы участия домашних работников сферы услуг в Узбекистане // Ж. Экономика и социум. №8 (123 2024) – Москва, 2024. – С.367-374.

2. Rabiev. B. Ayollar uy xizmati migratsiyasini tartibga solish boyicha Filippin tajribasi // "Markaziy Osiyoda jamiyat, gender va oila" xalqaro ilmiy jurnali. 2024/2 (13). – Toshkent, 2024. – 102-107-b.

3. Rabiev B.B. Ayollar uy xizmati migratsiyasining mintaqaviy xususiyatlari // "Sotsiologiya va huquq" ilmiy jurnali. 3 jild 1-son. – Toshkent, 2024. – 73-78-b.

4. Rabiev B.B. Socio-economic aspects of women's domestic service migration// academic research in modern science International scientific-online conference DOI 10.5281/zenodo.13378704 3(32), 30-35, 2024.

5. Rabiev B.B. Uy ishchi xizmatchilarni mintaqalar boyicha migrasiyasi // “Harbiy psixologiya: zamonaviy yondashuvlar, muammolar va takliflar” mavzusidagi respublika ilmiy-amaliy konferensiya ilmiy maqolalar to’plami. – Samarqand, 2024. – 291-294 b.

II bo’lim (II chast, part)

1. Rabiev B.B. Ayollar uy xizmati migratsiyasini tartibga solish boyicha Gonkong tajribasi . // “Oila, xotin-qizlar va ijtimoiy hayot” elektron ilmiy jurnali. 2023 yil 4-son. – Toshkent, 2023. – 49-57 b.

2. Rabiye B.B., Yuldashev N.A. O‘zbekistonlik ayollar migratsiyasi (Rossiya Federatsiyasi misolida). // Economy and Innovation. Volume: 34/2023. – 82-86-b.

3. Rabiye B.B., Yuldashev N.A. Number of migrants and uzbeks in Japan // Innovations in technology and education. Volume 2 issue 8 SJIF 2023/5 203. – 721-729-b.

4. Rabiev B.B. O‘zbekistonda ayollar uy xizmatini rivojlanishi va unga ta’sir etuvchi omillar // Universal xalqaro ilmiy jurnal. 2025 yil 2-son. – Toshkent, 2025. – 49-53 b.

5. Rabiev B.B. Xalqaro mehnat taqsimotida ayollar uy ishchi migratsiyasining faoliyat turlari // “Tabiiy fanlarni o’qitish” mavzusidagi xalqaro ilmiy-amaliy anjumani maqlolalar to‘plami. 2024 yil 29-may – Andijon, 2024. – 20-23 b.

6. Rabiev B.B, Ayol uy xizmatchilari migratsiyasining rivojlanish bosqichlari// “Sotsiologiya va huquq” ilmiy jurnali. 7 jild 8/1/1-son. – Toshkent, 2025. – 79-84-b.

**НАУЧНЫЙ СОВЕТ PhD.21/30.10.2020. PED/S.127.01 ПО
ПРИСУЖДЕНИЮ УЧЁНЫХ СТЕПЕНЕЙ ПРИ НАУЧНО-
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОМ ИНСТИТУТЕ СЕМЬИ И ГЕНДЕРА**

**НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ
СЕМЬИ И ГЕНДЕРА**

РАБИЕВ БОБОМУРОД БАХОДИРОВИЧ

**СОЦИАЛЬНЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ МИГРАЦИИ ЖЕНЩИН-
ДОМАШНИХ РАБОТНИЦ В УЗБЕКИСТАНЕ
(СОЦИОЛОГИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ)**

22.00.02 – Социальная структура, социальные институты и образ жизни

**АВТОРЕФЕРАТ
диссертации доктора философии (PhD) по социологическим наукам**

ТАШКЕНТ – 2025

UDK: 314.15-055.2:64(575.1)

**Sotsiologiya fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD) dissertatsiya
avtoreferati mundarijasi**

**Оглавление автореферата диссертации доктора философии (PhD)
по социологическим наукам**

**Content of dissertation abstract of doctor of philosophy (PhD) in
sociological sciences**

Rabiyev Bobomurod Baxodirovich

O'zbekistonda ayol uy xizmatchilari migratsiyasining ijtimoiy oqibatlari
(sotsiologik tahlil).....

Рабиев Бобомурод Баходирович

Социальные последствия миграции женщин-домашних работниц в
Узбекистане (социологический анализ).....

Rabiev Bobomurod Bakhodirovich

Social consequences of the migration of female domestic workers in
Uzbekistan (sociological analysis).....

E'lon qilingan ishlar ro'yxati

Список опубликованных работ

List of published works.....

**НАУЧНЫЙ СОВЕТ РНД.21/30.10.2020. РЕД/S.127.01 ПО
ПРИСУЖДЕНИЮ УЧЁНЫХ СТЕПЕНЕЙ ПРИ НАУЧНО-
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОМ ИНСТИТУТЕ СЕМЬИ И ГЕНДЕРА
НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ
СЕМЬИ И ГЕНДЕРА**

РАБИЕВ БОБОМУРОД БАХОДИРОВИЧ

**СОЦИАЛЬНЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ МИГРАЦИИ ЖЕНЩИН-
ДОМАШНИХ РАБОТНИЦ В УЗБЕКИСТАНЕ
(СОЦИОЛОГИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ)**

22.00.02 – Социальная структура, социальные институты и образ жизни

**АВТОРЕФЕРАТ
диссертации доктора философии (PhD) по социологическим наукам**

ТАШКЕНТ – 2025

Тема диссертации доктора философии зарегистрирована в Высшей аттестационной комиссии при Кабинете Министров Республики Узбекистан за B2024.2.PhD/S174.

Диссертация выполнена в Институте исследований семьи и гендера.

Автореферат диссертации на трёх языках (узбекском, русском, английском (резюме)) размещен на веб-странице Научного совета (www.moiti.uz) и на Информационно-образовательном портале «ZiyoNet» (www.ziynet.uz).

Научный руководитель:

Абдураманов Хамид Худайбергенович
доктор экономических наук, профессор

Официальные оппоненты:

Азамат Сеитов Пулатович
доктор социологических наук, профессор
Ходжаев Собир Джумаевич
доктор философии (PhD) по
социологическим наукам, доцент

Ведущая организация:

Ферганский государственный университет

Защита диссертации состоится «___» _____ 2025 года в ____ часов на заседании Научного совета PhD.21/30.10.2020.Ped/S.127.01 при Институте исследований семьи и гендера. Адрес: г. Ташкент, Чиланзарский район, ул. Чиланзар, дом 25. Тел.: (71) 203-01-11; факс: (71) 267-03-92; E-mail: mvaointi@exat.uz, mvaointi@gmail.com; веб-сайт: www.moiti.uz.

С диссертацией можно ознакомиться в Информационно-ресурсном центре при Институте исследований семьи и гендера (зарегистрирована за № ____). Адрес: г. Ташкент, Чиланзарский район, ул. Чиланзар, дом 25. Тел.: (71) 203-01-11; факс: (71) 267-03-92, E-mail: mvaointi@exat.uz, mvaointi@gmail.com; веб-сайт: www.moiti.uz.

Автореферат диссертации разослан “___” _____ 2025 года.

(протокол реестра рассылки № ____ от “___” _____ 2025 года).

Н.М.Эгамбердиева

Председатель Научного совета по
присуждению ученых степеней, доктор
педагогических наук, профессор

Б.Б.Мавлонов

Ученый секретарь Научного совета по
присуждению ученых степеней, доктор
философии по педагогическим наукам
(PhD)

Ш.Содикова

Председатель Научного семинара при
Научном совете по присуждению
ученых степеней, доктор
социологических наук, профессор

ВВЕДЕНИЕ (аннотация диссертации доктора философии (PhD))

Актуальность и востребованность темы диссертации. Миграция женщин-домашних работниц в мире является одним из важнейших социально-экономических процессов, непосредственно связанного с трудовыми правами женщин, их социальной защитой и финансовой стабильностью. По данным Международной организации труда, домашние работники составляют 2,5 процента глобальной рабочей силы. По итогам 2023 года численность мигрантов-домашних работников составила примерно 11 миллионов человек, более 73 процентов из которых — женщины¹³. Данная ситуация приводит к серьезным социальным последствиям, таким как феминизация женского труда на мировом рынке, обесценивание домашнего труда, отсутствие правовой защищенности женщин-мигрантов и усиление риска их эксплуатации. Всё это требует обеспечения гендерного равенства, справедливых условий труда и формирования эффективных систем социальной защиты.

В крупнейших научных центрах мира проводятся исследования, направленные на устранение социальных проблем, связанных с трудовой миграцией женщин-домашних работниц, и на эффективное управление данным процессом. В частности, особое внимание уделяется созданию достойных условий труда для женщин-домработниц, легализации трудовых договоров, обеспечению принципов социальной справедливости, принятию институциональных мер против насилия и трудовой эксплуатации, расширению возможностей для получения образования и профессиональной квалификации, а также научным изысканиям, касающимся адаптации женщин-мигрантов к рынку труда и их социокультурной интеграции в обществах стран приёма.

В нашей стране особое внимание уделяется повышению эффективности системы управления процессами трудовой миграции, созданию благоприятных условий для граждан, желающих осуществлять трудовую деятельность за рубежом, реинтеграции лиц, вернувшихся из трудовой миграции, включая обеспечение их занятости, повышение профессиональной квалификации и стимулирование предпринимательских инициатив. В Стратегии «Узбекистан – 2030» определены задачи по совершенствованию системы внешней трудовой миграции¹⁴, всесторонней поддержке граждан, работающих за рубежом. В Государственной программе по реализации года «Охраны окружающей среды и зелёной экономики» предусмотрены конкретные меры: распределение выявленных рабочих мест за рубежом с учётом численности населения и количества безработных в регионах, а также обучение граждан, намеренных выехать на работу, иностранным языкам и профессиональным навыкам на основе этих рабочих мест¹⁵. В данном направлении особое значение имеют такие меры, как обязательное заключение трудовых

¹³ International Labor Migration Statistics Database (2023). Global Trends in Domestic Work and Migration // <https://www.ilo.org>.

¹⁴ Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2023 йил 11-сентябрдаги “Ўзбекистон – 2030” стратегияси тўғрисида”ги ПФ-158-сон Фармонида 1-илова // Қонунчилик маълумотлари миллий базаси, 12.09.2023 й., 06/23/158/0694-сон.

¹⁵ Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2025 йил 30 январдаги “Ўзбекистон – 2030” стратегиясини «Атроф-мухитни асраш ва «Яшил иқтисодиёт» йилида амалга оширишга оид давлат дастури тўғрисида”ги ПФ-16-сон фармони // Қонунчилик маълумотлари миллий базаси, 09.02.2025 й., 06/25/16/0119-сон.

договоров для женщин-домашних работниц, организация специальных подготовительных курсов, заключение соглашений по вопросам социальной защиты, внедрение международных программ страхования и воссоединения семей, расширение научных исследований по оказанию социально-психологической помощи.

Диссертационное исследование в определенной степени служит осуществлению задач, определенных в Указах Президента Республики Узбекистан от 30 января 2025 года № УП-16 О Государственной программе по реализации Стратегии «Узбекистан — 2030» в «Год охраны окружающей среды и «Зеленой экономики», от 17 октября 2024 года № УП-162 «О первоочередных мерах по реформированию системы управления миграционными процессами», от 11 сентября 2023 года № УП-158 «О стратегии «Узбекистан – 2030», от 20 августа 2019 года № УП-5785 «О мерах по дальнейшему усилению гарантий защиты граждан Республики Узбекистан, осуществляющих временную трудовую деятельность за рубежом, и членов их семей», Постановлениях Президента от 1 марта 2022 года № ПП-149 «О дополнительных мерах по поддержке граждан Республики Узбекистан, осуществляющих временную трудовую деятельность за рубежом, и членов их семей», от 30 июля 2021 года № ПП-5205 «О дополнительных мерах по поощрению граждан, выезжающих в организованную трудовую миграцию за рубеж», от 5 марта 2018 года № ПП-3584 «О мерах по обеспечению безопасности граждан Республики Узбекистан во время их выезда на транспорте за пределы республики для осуществления временной трудовой деятельности», а также в ряде других нормативно-правовых актах, касающихся данной сферы деятельности.

Соответствие исследования приоритетным направлениям развития науки и технологий республики. Данное исследование выполнено в соответствии с приоритетным направлением развития науки и технологий республики — II. «Формирование системы инновационных идей и пути их реализации в социальном, правовом, экономическом, культурном и духовно-просветительском развитии информационного общества и демократического государства».

Степень изученности проблемы. Жизнь женщин-мигрантов, включая домашних работниц, их роль в обществе и на рынке труда, а также влияние на семьи изучались Б. Андерсоном, А. Хохшильд, С. Сассен, Р. Парренас, Ш. Разави, С. Малер, Н. Йейтс, Х. Луц, Н. Шиллер, Л. Баш и С. Сзантоном¹⁶.

¹⁶ Anderson, B. (2015). Worker, Helper, Auntie, Maid? Working Conditions and Social Identities of Migrant Domestic Workers in Europe. *Journal of Ethnic and Migration Studies*, 41(3), 410–427; Hochschild A.R. (2000). Global Care Chains and Emotional Surplus Value. In W. Hutton & A. Giddens (Eds.), *On the Edge: Living with Global Capitalism* (pp. 130–146). Jonathan Cape; Sassen, S. (2000). Women's Burden: Counter-geographies of Globalization and the Feminization of Survival. *Journal of International Affairs*, 53(2), 503–524; Razavi, S. (2009). Engendering Social Policy: Models, Paradigms and Debates. In S. Razavi (Ed.), *The Gendered Impacts of Liberalization* (pp. 27–52). Routledge; Mahler S.J., & Pessar P.R. (2006). Gender Matters: Ethnographers Bring Gender from the Periphery toward the Core of Migration Studies. *International Migration Review*, 40(1), 27–63; Parreñas, R. S. (2017). *The Labor of Care: Filipina Migrants and Transnational Families in the Digital Age*. Stanford University Press.; Yeates N. (2012). The Global Care Chain: A Theoretical Framework and Empirical Analysis. *Journal of International Migration and Integration*, 13(1), 1–20; Lutz H. (2008). When Home Becomes a Workplace: Domestic Work as an Ordinary Job in Germany? In *Journal of Comparative Family Studies*, 39(4), 595–611; Glick Schiller N., Basch L., & Szanton Blanc

Кроме того, социологические аспекты миграции в той или иной степени изучались О. Контом, М. Вебером, Э. Дюркгеймом, П. Сорокиным, Т. Парсонсом, Н. Элиасом, К. Леви-Строссом, Э. Тоффлером¹⁷ и другими.

Экономические проблемы женской трудовой миграции, вопросы гендерного неравенства, семейных обязательств, образовательных возможностей, спроса на рынке труда и влияния социальных сетей были научно исследованы учёными СНГ: Н.Г. Абдуразаковой, М.С. Блиновой, А.А. Илимбетовой, А. Агаджаняном, Е. Гориной, Л. Алиевой, Г. Балакиной, Т. Павловой, Л. Карачуриной, Ю. Флоринской, А. Прохоровой, Г. Мамашевой, А. Рочевой, Е. Варшавером, Н. Ивановой, С. Рязанцевым, Т. Ростовской, С. Перемышлыным, Е. Тюрюкановой¹⁸.

Причины, социальные факторы и последствия женской трудовой миграции в Узбекистане были изучены Т. Нарбаевой, Л. Максаковой, Ф. Пармановым, Н. Эгамбердиевой, Х. Абдусаматовым, Д. Мажидовой, Х. Абдурамановым, З. Кодировой, С. Джалдасовой, Д. Ахмедовой, Н. Акрамовой, Г. Азаматовой, Ш. Нурдиновой, Э. Мухитдиновым, С. Газиевой¹⁹.

С. (1995). From immigrant to transmigrant: Theorizing transnational migration. *Anthropological Quarterly*, 68(1), 48-63.

¹⁷ Конт О. Курс позитивной философии. В кн. Антология мировой философии. / Т. 3. М.: 1971; Вебер М. Избранные произведения. - М.: Прогресс, 1990; Дюркгейм Э. О разделении общественного труда. Метод социологии. - М.: Наука, 1991; Дюркгейм Э. Самоубийство. Социологический этюд. / Пер. с фр.-кого. Под ред. В.А. Базарова. - М.: Мысль, 1994; Знанецкий Ф. Польский крестьянин в Европе и Америке. - М.: 1991; Сорокин П. Человек. Цивилизация. Общество. - М.: Изд-во Политической литературы, 1992; Парсонс Т. Система современных обществ. - М.: Аспект Пресс, 1998; Элиас Н. О процессе цивилизации. Кн. в 2-х томах. - СПб., Университетская книга, 1992; Леви-Стросс К. Структурная антропология. - М.: Академический проект, 2008; Тоффлер Э. Третья волна. - М.: АСТ, 1999.

¹⁸ Абдуразакова Н.Г. Женская трудовая миграция в контексте глобализации. Автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата социологических наук. – Казань, 2008.; Блинова М.С. Современные социологические теории миграции населения. Автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата социологических наук. – Москва, 2008.; Илимбетова А.А. Социально-экономические последствия женской трудовой миграции в Россию. Автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата экономических наук. – Москва, 2013.; Агаджанян В., Горина Е. Экономический успех женщин-мигрантов в России: объективная реальность и субъективная оценка // *Journal of Ethnic and Migration Studies*. – 2018. – Т. 45, №13. – С. 2364-2383.; Алиева Л.З. Домашний труд мигранток в Азербайджане и за рубежом: гендерный анализ. — Баку: Научное издательство АН Азербайджана, 2023.; Балакина Г.Ф., Павлова Т.С. Женская трудовая миграция: причины и последствия (на примере Республики Саха (Якутия)) // *European Proceedings of Social and Behavioural Sciences*. – 2019.; Карачурина Л. Б. Женщины-мигрантки в нише домашнего труда в России // *Социологические исследования*. 2015. № 5. С. 93-101; Карачурина Л., Флоринская Ю., Прохорова А. Migration and Social Upheaval as the Face of Globalization in Central Asia, Palgrave Macmillan, 2016. – P.109–124.; Мамашева Г.К. Женская миграция из сельской местности Кыргызстана: вызовы и стратегии адаптации. — Бишкек: ИСМИ, 2022.; Рочева А., Варшавер Е., Иванова Н. Беременность, роды и здоровье женщин – трудовых мигрантов из Центральной Азии в России // *Population and Economics*. – 2021. – Т.5, №4.; Рязанцев С.В., Ростовская Т.К., Перемышлыкин С.Н. Гендерные аспекты трудовой миграции в России: тренды, последствия, регулирование. // *Женщина в российском обществе*, №4. – Москва, 2019. – С.53–65.; Тюрюканова Е.В. Женщины-мигранты в нише домашнего труда в России. // *Журнал исследований социальной политики*, Т. 13, №3. – Москва, 2015. – С.397–408.; Тюрюканова Е.В. Женщины-мигрантки: проблемы интеграции и дискриминации на рынке труда в России. // *Вестник общественного мнения*, №2. – Москва, 2011. – С.89–97.; Флоринская Ю.Ф. Женщины — наемные работницы в домохозяйствах Москвы и Санкт-Петербурга. // *Демографическое обозрение*, Т. 9, №4. – Москва, 2022. – С.60–79.

¹⁹ Нарбаева Т.К. Ўзбекистонда хотин-қизларни ижтимоий ҳимоя қилиш тизими самарадорлигини оширишнинг инновация модели. Социология фанлари доктори (DSc) диссертацияси автореферати. – Тошкент, 2020; Максакова Л.П. Миграция населения Республики Узбекистан. – Т.: Эльднур, 2000. – 116 с.; Парманов Ф.Я. Миграция жараёнлари: трансформацияси ва интеграциялашув тенденциялари / Социология фанлари доктори (DSc) диссертацияси автореферати. – Т.: Давлат бошқаруви академияси, 2021; Эгамбердиева Н., Абдусаматов Х., Мажидова Д. Оилалар барқарорлигига меҳнат миграциясининг таъсири. Илмий-методик

Анализ научных трудов этих ученых показал, что в Узбекистане не проводились комплексные исследования социальных последствий трудовой миграции женщин-домработниц. Это, в свою очередь, потребовало глубокого научного изучения социальных проблем трудовой миграции женщин-домработниц и предопределило выбор темы исследования, цели и задачи диссертационной работы, а также логичность её структуры.

Связь темы диссертации с научно-исследовательскими работами высшего образовательного учреждения, где выполнена диссертация. Данное диссертационное исследование выполнено в рамках практического проекта по теме «Правовые, социальные и экономические аспекты внутренней и внешней трудовой миграции женщин» плана научно-исследовательских работ по вопросам семьи и гендера.

Цель исследования заключается в социологическом анализе социальных последствий трудовой миграции женщин-домашних работниц, выявлении её влияния на личную, семейную и общественную жизнь, а также в разработке предложений и рекомендаций, направленных на смягчение социальных последствий трудовой миграции женщин-домашних работниц.

Задачи исследования:

анализ генезиса и этапов развития миграции женщин-домашних работниц;

анализ теоретических подходов социологических научных школ к миграции женщин-домашних работниц;

классификация домашнего труда, выявление причин и последствий миграции женщин-домашних работниц;

составление социального портрета женщин-домашних работниц-мигрантов;

социологическая оценка социальных последствий миграции женщин-домашних работниц;

изучение опыта зарубежных стран по эффективной организации миграции женщин-домашних работниц и обобщение их положительных практик;

анализ эффективных форм, методов и инструментов управления миграцией женщин-домашних работниц;

қўлланма. – Т.: Маҳалла ва оила наشريёти, 2023. – 152 б; Абдураманов Х.Х, Джалдасова С.Д., Кодирова З.А. Аёллар меҳнат миграциясининг ҳуқуқий, ижтимоий ва иқтисодий жиҳатлари. Услубий қўлланма. – Т.: “Маҳалла ва оила” наشريёти, 2023. – 139 б.; Исраилова Д.К. Ўзбекистонда ташқи меҳнат миграциясини тартибга солиш методологиясини такомиллаштириш. Иқтисодиёт фанлари доктори диссертацияси автореферати. – Тошкент, 2023. – 74 б.; Ахмедова Д.О. Ўзбекистонда хотин-қизлар меҳнат миграциясининг ижтимоий омиллари. Социология фанлари бўйича фалсафа доктори диссертацияси автореферати. – Тошкент, 2023; Акрамова Н. Феминизация трудовой миграции из Узбекистана в Турцию: роль женщин в динамике миграции // Central Asian Survey. – 2024.; Азаматова Г.Б. Ўзбекистонда хотин-қизларнинг меҳнат миграцияси тарихи (1991-2021 йй). Тарих фанлари бўйича фалсафа доктори диссертацияси автореферати. – Тошкент, 2024. – 57 б.; Нурдинова Ш. Миграциянинг феминизациялашуви: Туркиядаги ўзбек мигрантлар // Iqtisodiyot: tahlillar va prognozlار, 2021. – №2 (13); Мухитдинов Э.М. Аҳолини иш билан бандлигини таъминлашда меҳнат миграциясининг роли. Иқтисодиёт фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD) диссертацияси автореферати. – Тошкент, 2019.; Газиева С.С. Рақамлаштириш шароитида халқаро меҳнат миграцияси жараёнларини тартибга солишнинг жаҳон тажрибаси. Иқтисодиёт фанлари бўйича фалсафа доктори диссертацияси автореферати. – Тошкент, 2024. – 59 б.

разработка научных предложений и рекомендаций по смягчению и устранению социальных последствий миграции женщин-домашних работниц.

Объектом исследования является процесс миграции женщин-домашних работниц Узбекистана и система социальных отношений, связанных с его последствиями.

Предметом исследования является системный анализ социально-экономических изменений, возникающих в результате социальных последствий миграции женщин-домашних работниц.

Методы исследования. В диссертации применяются контент-анализ, классификация и сравнение данных, системно-структурный, социометрический, социологический опрос, исторический, статистический, сравнительный и социокультурный анализ, а также используются количественные и качественные методы, позволяющие рассматривать различные аспекты изучаемой проблемы.

Научная новизна исследования заключается в следующем:

на основе концептуального треугольника “миграция–семейные отношения–социальные институты” Влияние миграции женщин-домработниц на структуру семьи, воспитание детей, социальные отношения и гендерное равенство теоретически социологически обоснованы ее социальные последствия;

критерии оценки уровня адаптации и интеграции женщин-мигрантов в принимающее общество социально-психологические, культурные, языковые, правовая осведомленность, социальные контакты женщин, культурные, правовые, наличие достойного места работы оценка на основе таких показателей, как занятость и доход, доступ к услугам, финансовая независимость, знание ценностей и норм, социальные связи, профессиональная подготовка разработаны критерии;

был разработан социологический портрет женщины-домохозяйки, охватывающий демографические данные женщин-мигрантов, из какой страны они приехали и какую страну они приняли, мотивацию, причины миграции, ухаживание метод, условия труда и положение в обществе;

в условиях глобальной миграции обоснована эффективность социального воздействия коренного населения на мигрантов на основе ассимиляции (интеграция в нацию), мультикультурализма (развитие малых культур) и интегрированной модели (соблюдение закона, порядка страны), направленной на смягчение и преодоление социальных последствий женщин-домработниц.

Практические результаты исследования заключаются в следующем:

выявлены и систематизированы основные социальные проблемы, возникающие в результате женской трудовой миграции;

разработаны возможности использования в Республике Узбекистан передового опыта зарубежных стран по эффективному управлению миграцией женщин-домашних работниц;

социологически обоснован феномен «транснациональной семьи», формирующейся при участии женщин-трудовых мигрантов, включая разрывы

в воспитании детей, социальные факторы, угрожающие прочности семьи, и процессы трансформации гендерных ролей;

разработаны научные рекомендации по усилению правовой защиты женщин-домашних работниц, улучшению условий их труда и устранению социальных проблем, связанных с миграцией.

Достоверность результатов исследования. Достоверность результатов исследования объясняется публикацией статей в сборниках материалов республиканских и международных научно-методических и научно-практических конференций, в специализированных журналах, входящих в список ВАК, а также в зарубежных научных журналах, проведением опросов, выработкой выводов, предложений и рекомендаций, внедрённых в практику, и подтверждением полученных результатов уполномоченными организациями.

Научная и практическая значимость результатов исследования. Исследование способствует обогащению существующих научных знаний в области миграционных процессов, гендерных отношений и социальной защиты, совершенствованию механизмов социальной защиты для трудовых мигрантов, разработке новых теоретических и методологических подходов к вопросам труда и гендерного равенства, а также созданию научной основы для совершенствования миграционной политики на национальном и международном уровнях.

Результаты исследования служат укреплению социальной стабильности за счёт защиты трудовых прав женщин-домашних работниц, совершенствования механизмов социальной защиты, регулирования рынка труда, развития законодательства, внедрения международного опыта, совершенствования системы переподготовки и повышения квалификации, расширения возможностей трудоустройства, усиления консультационных услуг и повышения информированности среди населения.

Внедрение результатов исследования. На основе результатов исследования, посвящённого социальным последствиям миграции женщин-домашних работниц:

теоретически обоснованные социальные последствия миграции женщин-домашних работниц (влияние на семейную структуру, воспитание детей, социальные отношения и гендерное равенство), в рамках концептуального треугольника «миграция – семейные отношения – социальные институты», были использованы при подготовке отчёта по прикладному проекту JHBL-97 – «Правовые, социальные и экономические аспекты внутренней и внешней трудовой миграции женщин» (справка Научно-исследовательского института семьи и гендера № 21 от 5 апреля 2025 года). В результате появилась возможность комплексного, многоуровневого и системного анализа проблем, связанных с женщинами-домашними работницами;

социальный портрет женщин-мигрантов-домработниц, охватывающий возраст, уровень образования, семейное положение, причины миграции, условия труда и положение в обществе, был использован при построении

социологического опроса на тему «Восприятие женщинами своего социального и экономического положения, жизненных устремлений, трудностей и перспектив» в реальном жизненном контексте, при правильной сегментации ответов и целевом анализе («Общественное мнение» – Республиканский центр изучения общественного мнения, справка № 01-16/76 от 11 апреля 2025 года). В результате появилась возможность комплексного, многоуровневого и системного анализа проблем, связанных с женщинами.

критерии оценки уровня адаптации и интеграции женщин-мигрантов-домашних работниц в принимающем обществе впервые в экспериментальном порядке были использованы в социологическом опросе «Восприятие женщинами своего социального и экономического положения, жизненных устремлений, трудностей и перспектив», проведённом в 2025 году во всех административно-территориальных единицах республики Республиканским центром изучения общественного мнения «Ижтимой фикр» в целях реализации пункта 2 Указа Президента Республики Узбекистан от 22 февраля 2019 года № ПФ-5667 «О мерах по государственной поддержке проведения социологических исследований» (справка Республиканского центра изучения общественного мнения «Ижтимой фикр» № 01-16/76 от 11 апреля 2025 года). В результате это позволило развивать целевые опросники в области гендера и миграции, а также отслеживать процессы интеграции в обществе.

интегрированная модель смягчения и устранения социальных последствий миграции, предложенная на основе системного анализа влияния миграции женщин-домашних работниц на семейные отношения, гендерное неравенство, систему социальной защиты и экономические изменения, была использована при реализации пункта 30 «Дорожной карты по укреплению семей, обеспечению законных интересов женщин, повышению их социально-политической активности и занятости, формированию предпринимательских навыков, а также обеспечению равноправия» (справка Института семьи и гендера от 5 апреля 2025 года № 21). В результате это позволило разработать систему комплексных мер, направленных на выявление и смягчение социальных последствий миграции, а также создать научную основу для формирования социальных решений на государственном, общественном и семейном уровнях.

Апробация результатов исследования. Основные идеи и выводы диссертации были обсуждены на 4 международных и 2 республиканских научно-практических конференциях.

Публикация результатов исследования. По теме диссертации опубликовано всего 12 научных работ, из них 5 — в отечественных научных изданиях, рекомендованных Высшей аттестационной комиссией Республики Узбекистан, 3 — в престижных зарубежных журналах, 5 — в материалах международных конференций и 3 — в материалах научно-практических конференций и семинаров республиканского масштаба.

Структура и объем диссертации. Диссертация состоит из введения, трёх глав, восьми параграфов, заключения, списка использованной литературы и приложений. Общий объём диссертации составляет 135 страниц.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ДИССЕРТАЦИИ

Во введении обоснованы актуальность и необходимость исследования, цель и задачи работы, степень изученности проблемы, научная новизна, соответствие исследования основным приоритетным направлениям развития науки и технологий республики, объект, предмет и методы исследования. Приведены сведения о научной и практической значимости полученных результатов, их внедрении в практику, апробации, опубликованных работах, а также о структуре диссертации.

В первой главе диссертации, озаглавленной **«Теоретико-методологические основы изучения миграции женщин-домашних работников»**, представлены генезис и этапы развития миграции женщин-домашних работников, теоретические подходы социологических научных школ к изучению данного явления, классификация домашнего труда, а также причины и последствия миграции женщин-домашних работников. Миграция женщин-домашних работников является сложным процессом, связанным с мировой экономикой, социальными отношениями и эволюцией гендерных ролей. Генезис данного феномена определяется положением женщин на рынке труда, социальными структурами и условиями труда в разные цивилизационные эпохи.

Миграция домашних работников изучалась различными науками, и учёные анализировали этот процесс с социальных, экономических, правовых и культурных аспектов. Например, социологи исследовали миграцию домашних работников как социальный процесс, рассматривая её влияние на общество, интеграцию мигрантов и их социальное положение; экономисты — экономические последствия трудовой миграции, включая изменения на рынке труда, денежные переводы мигрантов и их влияние на экономику страны; юристы — трудовые права домашних работников, их правовую защиту и соответствие международным трудовым стандартам; антропологи и культурологи — культурную адаптацию домашних работников в процессе миграции, их интеграцию в новую среду и проблемы, возникающие из культурных различий. Таким образом, проблема миграции домашних работников является многогранной, и её различные аспекты изучаются разными науками.

В исследовании, исходя из определений, данных международными организациями и учёными, автором предложено следующее определение понятия «миграция женщин-домашних работников»: «Миграция женщин-домашних работников — это процесс временного или постоянного переселения женщин в другой регион или страну с целью занятости в рамках международного и национального рынка труда в таких видах деятельности, как ведение домашнего хозяйства, уход за детьми и престарелыми».

Данное определение даёт широкое объяснение миграции женщин-домашних работников и включает её основные характеристики. Миграция женщин-домашних работников является не только экономическим

движением, но и сложным процессом, вызывающим масштабные социальные изменения, поскольку она непосредственно влияет на важнейшие социальные институты общества — семью, образование, рынок труда и гендерные отношения. Для научного анализа этих воздействий в исследовании предложена теоретическая модель в виде концептуального треугольника «Миграция – семейные отношения – социальные институты» (рис. 1).



Рис.1. Концептуальный треугольник "Миграция-семейные отношения-социальные институты"

Источник: изображение составлено на основе исследования автора.

Данная модель представляет собой комплексный социологический подход к изучению миграции женщин-домашних работниц. В ней три основные социальные сферы — миграция, семейные отношения и социальные институты — описываются как взаимосвязанные и взаимовлияющие элементы единой системы. Эта модель позволяет глубоко проанализировать последствия миграции женщин-домашних работниц на уровне личности, семьи и общества.

Трудовая миграция женщин, несмотря на её экономическую значимость, оказывает многогранное и противоречивое влияние на общество, семью и личность. С одной стороны, миграция способствует обеспечению финансовой стабильности семей, удовлетворению спроса на рынке труда и повышению экономической независимости женщин. С другой стороны, этот процесс приводит к таким проблемам, как распад семей, влияние на воспитание детей, социальные и культурные изменения в обществе, нарушение трудовых прав и уязвимость трудовых мигрантов.

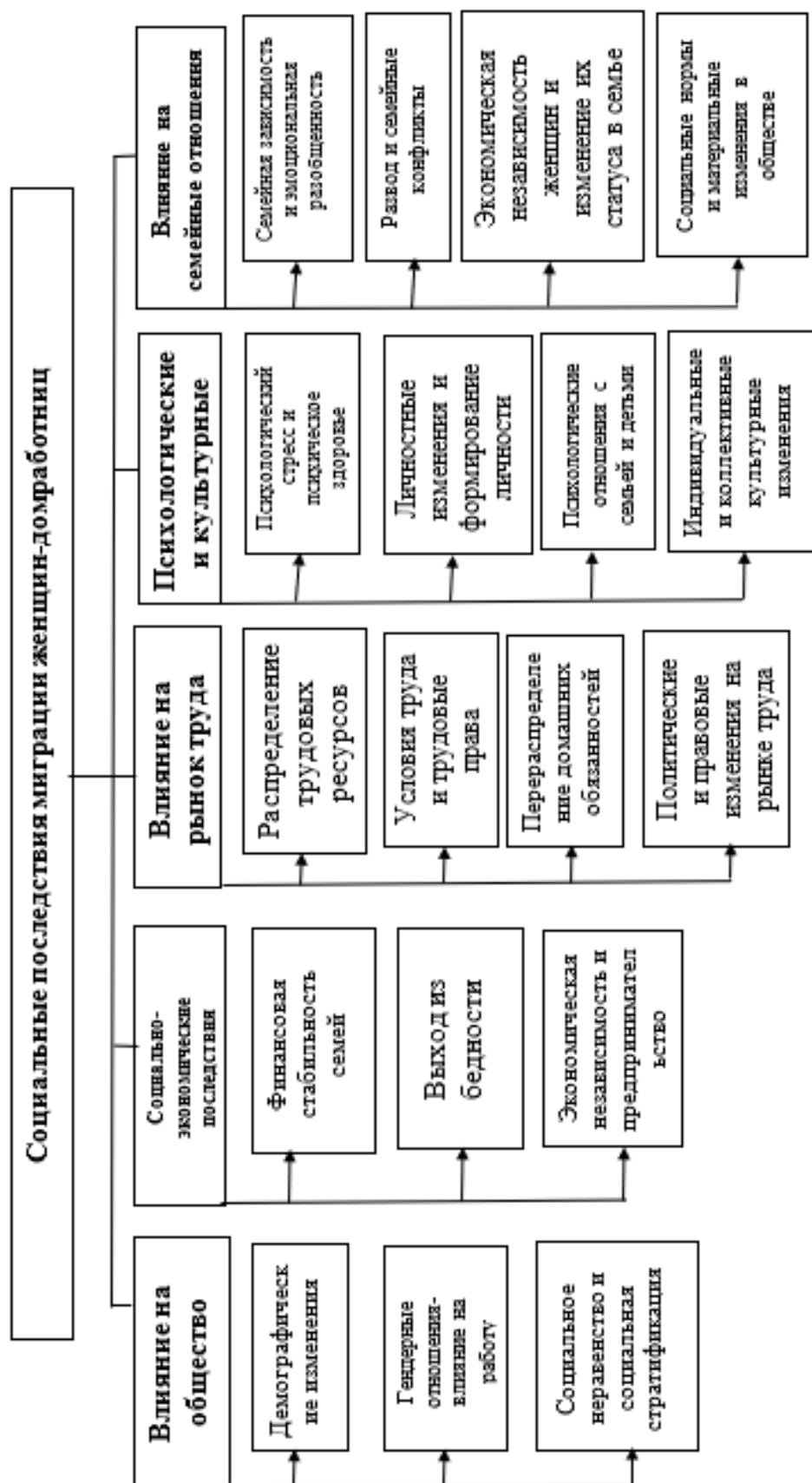


Рис.2. Социальные последствия миграции женщин-домработниц
Источник. Рисунок создан на основе исследований автора

Глубокий анализ последствий миграции женщин-домашних работниц имеет важное значение для балансирования её положительных и отрицательных сторон, а также для выработки эффективной государственной политики и развития международного сотрудничества. Поэтому в данном исследовании была проведена классификация социальных последствий миграции женщин-домашних работниц (рис. 2).

Социологические научные школы анализировали миграцию женщин-домашних работниц на основе различных теоретических подходов: школа функционализма объясняет её глобальным разделением труда и потребностями рынка труда; теория конфликта рассматривает миграцию как форму экономической эксплуатации; феминистский подход критически анализирует дискриминацию женщин в условиях труда, патриархальную систему и недооценку домашнего труда. В то же время структурализм и теории глобализации изучают данный процесс в контексте международных экономических отношений и межгосударственных политических связей.

Во второй главе диссертации озаглавленной **«Социологический анализ влияния миграции женщин-домашних работниц на социальное развитие»** освещается государственная политика Узбекистана в сфере женской трудовой миграции, составлен социальный портрет женщин-мигрантов, работающих в качестве домашнего персонала, а также дана социологическая оценка социальных последствий женской миграции в сфере домашнего труда.

Согласно отчетам международных организаций, работающих в направлении миграционных процессов, и данным национальной статистики, наша страна считается «государством-отправителем» или «донором» мигрантов.

В Узбекистане правовое регулирование женской трудовой миграции осуществляется в рамках регулирования системы внешней трудовой миграции. В частности, Трудовой кодекс Республики Узбекистан, законы «О занятости населения», «О частных агентствах занятости» определяют права и гарантии граждан на осуществление трудовой деятельности как внутри страны, так и за её пределами. Наряду с этим, в ряде подзаконных актов закреплены вопросы, связанные с внешней трудовой миграцией.

95-я цель стратегии «Узбекистан–2030» заключается в совершенствовании системы внешней трудовой миграции и всесторонней поддержке граждан, осуществляющих трудовую деятельность за рубежом. Для достижения данной цели определены следующие задачи: увеличить количество соглашений с иностранными государствами по трудоустройству на 30 единиц; организовать совместно с иностранными партнерами систему профессионального обучения и трудоустройства на условиях государственно-частного партнерства с привлечением 2 тысяч зарубежных компаний в рамках обучения граждан профессиям и иностранным языкам; обеспечить реинтеграцию вернувшихся из трудовой миграции лиц, в том числе их

занятость, повышение профессиональной квалификации и стимулирование предпринимательских инициатив²⁰.

В Стратегии Республики Узбекистан по достижению гендерного равенства до 2030 года вопросам трудовой миграции уделено особое внимание. В частности, в четвертом приоритетном направлении определены следующие задачи: «обеспечение занятости граждан, вернувшихся из трудовой миграции, с учетом гендерных аспектов и содействие их социальной реабилитации», «поддержка формирования межведомственной статистики по трудовой миграции с учетом гендерного разреза», а также «комплексный анализ внешней и внутренней миграции и ее влияния на вопросы социально-экономического развития страны»²¹.

Вопросы трудовой миграции женщин нашли отражение и в Национальной программе на 2022–2026 годы по всесторонней поддержке женщин и обеспечению их активного участия в жизни общества. В частности, в программе определена задача «поддержка женщин, выезжающих на работу за границу, и предотвращение торговли людьми»²².

В период с апреля по ноябрь 2024 года с целью выявления причин и последствий миграции женщин-домашних работниц, а также составления их социального портрета, было проведено социологическое исследование среди 386 женщин-домашних работниц в Российской Федерации, Турецкой Республике и Андижанской области Республики Узбекистан.

Возрастной состав респондентов распределился следующим образом: до 25 лет – 40,1%, 26–35 лет – 35,7%, 36–45 лет – 15,3% и 46–55 лет – 3,9%. Среди опрошенных 47,6% состоят в браке, 24,5% – разведены, 19,2% – не замужем и 7,9% – вдовы. У 28,8% женщин-домашних работниц имеется один ребенок, у 29,5% – двое, а каждая десятая (10,3%) имеет троих детей.

Уровень образования респонденток распределился следующим образом: высшее образование – 22,9%, среднее специальное – 50,3%, среднее – 26,8%. Большинство женщин-домашних работниц отметили, что начали заниматься данной деятельностью из-за материальной нужды (см. рис. 3).

²⁰ Приложение 1 к Указу Президента Республики Узбекистан от 11 сентября 2023 года № УП – 158 “О стратегии “Узбекистан-2030” // Национальная база данных законодательных актов, 12.09.2023., № 23.06.158.0694

²¹ Постановление Сената Олий Мажлиса Республики Узбекистан от 28 мая 2021 года № СК-297-IV “Об утверждении стратегии достижения гендерного равенства в Республике Узбекистан до 2030 года” // <https://lex.uz/docs/5466673>.

²² Приложение 1 к указу президента Республики Узбекистан от 7 марта 2022 года № УП-87 “О мерах по дальнейшему ускорению работы по системной поддержке семьи и женщин” // Национальная база данных законодательных актов, 07.03.2022., № 22.06.87.0198.

Факторы, побудившие работать в качестве домашней работницы



Рис.3. Факторы, побудившие работать в качестве домашней работницы
(в процентах)

Как видно из рисунка 3, почти три пятых респондентов указали, что причиной работы в качестве домашней работницы стала материальная нужда; более одной пятой — невозможность найти работу по месту жительства; 14,3 % — приглашение близких родственников/знакомых, работающих за рубежом; каждая восьмая (12,8 %) — стремление заработать деньги ради будущего своих детей; ещё столько же (12,8 %) — желание уехать за границу.

Более половины респондентов (54,1 %) до начала деятельности домашней работницы были безработными и домохозяйками. Большинство домашних работниц в Узбекистане и Турции заняты в качестве помощниц по хозяйству, тогда как в России они в основном занимаются уходом за детьми.

Результаты опроса показали, что большая часть женщин-домашних работниц (70,1 %) работает по 8–12 часов в день, каждая пятая (19,1 %) — по 4–8 часов. Основными трудностями в своей деятельности домашние работницы называют длительное рабочее время (27,4 %) и однообразие (21,7 %).

В исследовании также изучалось влияние миграции женщин-домашних работниц на их семьи. Согласно результатам, у 76,4 % женщин улучшилось финансовое положение, у 17,2 % благодаря заработку повысилась уверенность в себе, каждая десятая (9,6 %) отметила, что воспитание детей нарушилось.

Большинство женщин-домашних работниц (29,9 %) после возвращения на родину выразили желание открыть собственный бизнес; каждая пятая (19,7 %) — снова уехать за границу; 19,1 % — поступить в высшее учебное заведение; 17,2 % — продолжить данную деятельность.

У 44,5 % домашних работниц в России отсутствуют документы, дающие право на трудоустройство, тогда как почти все респондентки в Турции имеют такие документы.

85,7 % респондентов не заключали письменного договора с работодателем. При изучении причин отказа от заключения договора большинство (64,5 %) отметило, что договор им не нужен. Кроме того, в 14,5 % случаев работодатели не желали его оформлять, а 13,1 % женщин-домашних работниц сообщили, что не могут заключить договор, поскольку находятся в статусе нелегальных мигрантов.

Наиболее распространённой формой проживания для домашних работниц является проживание в доме работодателя: в России этот показатель составляет 42,8 %, в Турции — 55,8 %, а в Узбекистане — 68,6 %.

На основе результатов исследования был составлен «социальный портрет» женщины-мигрантки, работающей домашней работницей. Согласно ему, *женщина-мигрантка-домработница — это женщина в возрасте 25–45 лет, с средним или средне-специальным образованием, которая из-за материальной нужды и семейных обязательств уезжает за границу и занимается уборкой дома, уходом за детьми или присмотром за пожилыми людьми в условиях отсутствия охраны труда и правовой защиты. Чаще всего её трудовой договор не оформлен, её социальный статус низок, однако она является экономической опорой своей семьи, при этом её возможности заявлять о своих потребностях ограничены. Это образ «социально невидимой женщины».*

В исследовании также выявлено, что одной из основных проблем среди женщин-домработниц является невозможность адаптироваться к условиям страны пребывания (см. рис. 4).

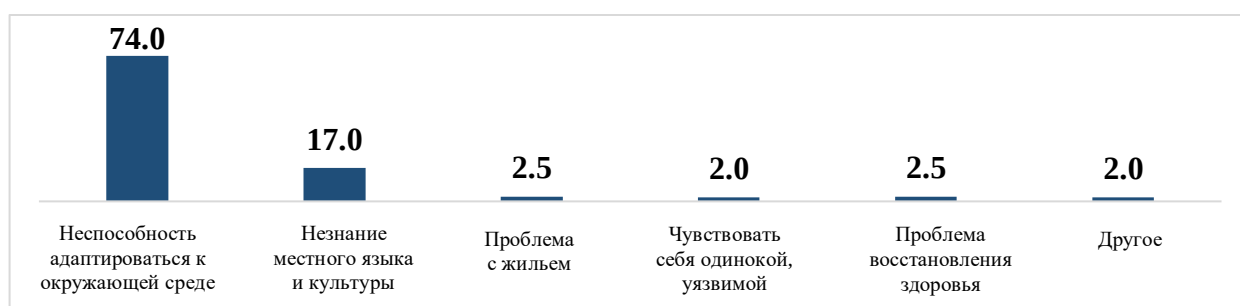


Рис.4. Социально-психологические трудности женщин-домработниц в процессе миграции²³, в процентном выражении

Как видно из рисунка 4, основными трудностями женщин-домработниц в процессе миграции являются невозможность адаптироваться к окружающей среде, незнание местного языка и культуры. При этом 2,5% отметили проблему жилья, 2,0% — ощущение одиночества и незащищенности, 2,5% — восстановление здоровья, 2,0% указали на другие виды проблем.

В исследовании для определения уровня адаптации и интеграции женщин-домработниц-трудовых мигрантов в принимающем обществе были использованы комплексные критерии оценки. Каждый критерий оценивался по шкале Лайкерта от 1 до 5 баллов, после чего был рассчитан общий индекс интеграции.

²³ Рисунок составлена по результатам социологического исследования, проведенного автором.

Таблица 1.

Уровень адаптации и интеграции женщин-домработниц-мигранток в принимающем обществе

Т/г	Название критерия	Средний балл (1–5)	Примечания
1.	Язык и общение	3,2	Многие могут говорить только устно, испытывают трудности с письмом.
2.	Адаптация к рабочей среде	3,5	Большая часть работает по устному соглашению, некоторые по контракту.
3.	Социальные связи	3,1	На рабочем месте есть общение, но оно ограничено местным сообществом.
4.	Культурная адаптация	3,7	Уважает культуру, но не может полностью адаптироваться ко всем традициям.
5.	Использование правовой защиты	2,8	Осведомленность об услугах низкая, только на слух.
6.	Экономическая стабильность	3,6	Многие отправляют деньги время от времени, но не регулярно.
7.	Психологическая адаптация	3,0	Одиночество, стресс присутствуют, но большинство не получает психологической поддержки.

Результаты исследования показывают, что индекс адаптации и интеграции женщин-домашних работниц-мигранток в целом составляет 65,4 %, что свидетельствует о «среднем уровне» адаптации.

В исследовании также изучены социальные последствия миграции женщин, занятых в домашнем хозяйстве, для членов семьи, семейных отношений и детей. Согласно результатам, 27 % женщин отметили снижение мотивации у своих детей и неуспеваемость в учебе, 30 % указали на трудности с концентрацией внимания у детей. Кроме того, каждая четвертая женщина (25 %) сообщила, что у детей проявлялась агрессивность и капризность, а каждая пятая (20 %) отметила, что неуспеваемость в учебе снизила у детей уверенность в себе и, как следствие, уменьшила их интерес к учебному процессу.

В исследовании установлено, что 35 % респондентов возложили уход за детьми на родственников, в частности на бабушек или сестер, 20 % отметили, что все семейные обязанности, включая воспитание детей и ведение домашнего хозяйства, легли исключительно на мужа. При этом четверть женщин-домашних работниц (25 %) указали, что супруг выполнял лишь незначительную часть домашних обязанностей, а остальную ответственность

перекладывал на родственников. Кроме того, 25 % женщин подчеркнули, что из-за их длительного отсутствия дома в семье образовалась определённая пустота, а 15 % отметили трудности в адаптации к семейной жизни после возвращения.

В третьей главе диссертации, озаглавленной **«Направления эффективного управления миграцией женщин-домашних работниц в Узбекистане»**, представлены примеры опыта зарубежных стран по эффективной организации миграции женщин-домработниц, предложены формы, методы и средства регулирования миграции женщин-домработниц, а также разработаны социальные механизмы эффективного управления данной миграцией.

Исходя из опыта зарубежных стран, для эффективного управления трудовой миграцией женщин-домработниц в Узбекистане рекомендуется следующее:

- на основе опыта Сингапура ввести специальную систему лицензирования для домашних работниц;
- на основе опыта Филиппин, Шри-Ланки и Непала ввести обязательные подготовительные курсы для женщин;
- на основе опыта Шри-Ланки изучать семейное положение женщин, желающих выехать на заработки, — наличие детей, родственников, инвалидов в семье, а также их семейные обязательства и социальную ответственность;
- исходя из опыта США и Европейского Союза, ввести систему социального страхования для женщин-домашних работниц на период работы за рубежом;
- на основе опыта Саудовской Аравии организовать специальные телефоны доверия для женщин-домашних работниц.

Миграция женщин-домашних работниц является широко распространённым явлением в мировом масштабе, при этом они часто сталкиваются с такими проблемами, как занятость в неформальном секторе рынка труда, отсутствие социальной защиты, риск эксплуатации и насилия. Поэтому актуальной задачей является разработка инновационной модели, требующей системного подхода к смягчению и устранению указанных проблем.

Исходя из этого, в исследовании была разработана интегрированная модель по смягчению и устранению последствий миграции женщин-домашних работниц. Цель модели заключается в снижении негативных социальных последствий миграции женщин-домашних работниц, формировании интегрированной системы, которая на государственном, общественном и семейном уровнях совместно обеспечивает защиту их прав, социальную защиту и семейную стабильность.

Для эффективной организации миграции женщин-домашних работниц необходимо совершенствовать правовые, социальные, экономические и институциональные механизмы (рис. 5).

Обеспечение правовой защиты женщин, выезжающих за границу в качестве домашних работниц, создание для них безопасных условий труда и

эффективная организация трудовой миграции имеют первостепенное значение. В этом процессе решающую роль играет совершенствование законодательной и институциональной базы.

В Узбекистане число женщин, занятых домашним трудом, с каждым годом увеличивается. Однако до сих пор в сфере защиты трудовых прав домашних работниц отсутствуют чёткие правовые гарантии и законодательная система, соответствующая международным стандартам. Международная организация труда приняла Конвенцию № 189 «О достойных условиях труда для домашних работников», направленную на защиту трудовых прав домашних работниц. Ратификация данного документа позволит Узбекистану привести трудовое законодательство в соответствие с международными стандартами. Наряду с этим будет обеспечено обязательное заключение трудовых договоров между домашними работниками и работодателями; женщины-домашние работницы, работающие за рубежом, будут защищены на основе международных стандартов; они будут включены в систему социального страхования и получают доступ к пенсионному обеспечению и медицинскому обслуживанию; будут приняты специальные законы и меры ответственности, направленные на предотвращение случаев насилия в отношении домашних работниц; заключены международные договоры и соглашения для защиты прав трудовых мигрантов.

Организация специальных подготовительных курсов для женщин, планирующих работать за рубежом, имеет важное значение для повышения их конкурентоспособности на рынке труда и обеспечения защиты трудовых прав. Основными целями специальных подготовительных курсов являются повышение квалификации и навыков, усиление правовой защиты, обеспечение социальной защиты и мер безопасности, а также подготовка в соответствии с требованиями принимающих стран.

Специальные подготовительные курсы для женщин-домашних работниц должны организовываться в сотрудничестве с центрами профессиональной квалификации, органами труда и социальной защиты. Женщинам, завершившим данные курсы, выдаются специальные сертификаты. На наш взгляд, учебные программы для женщин с различными возможностями могут быть организованы также через интернет. При этом следует использовать образовательные программы МОТ, ООН и Международной организации по миграции.

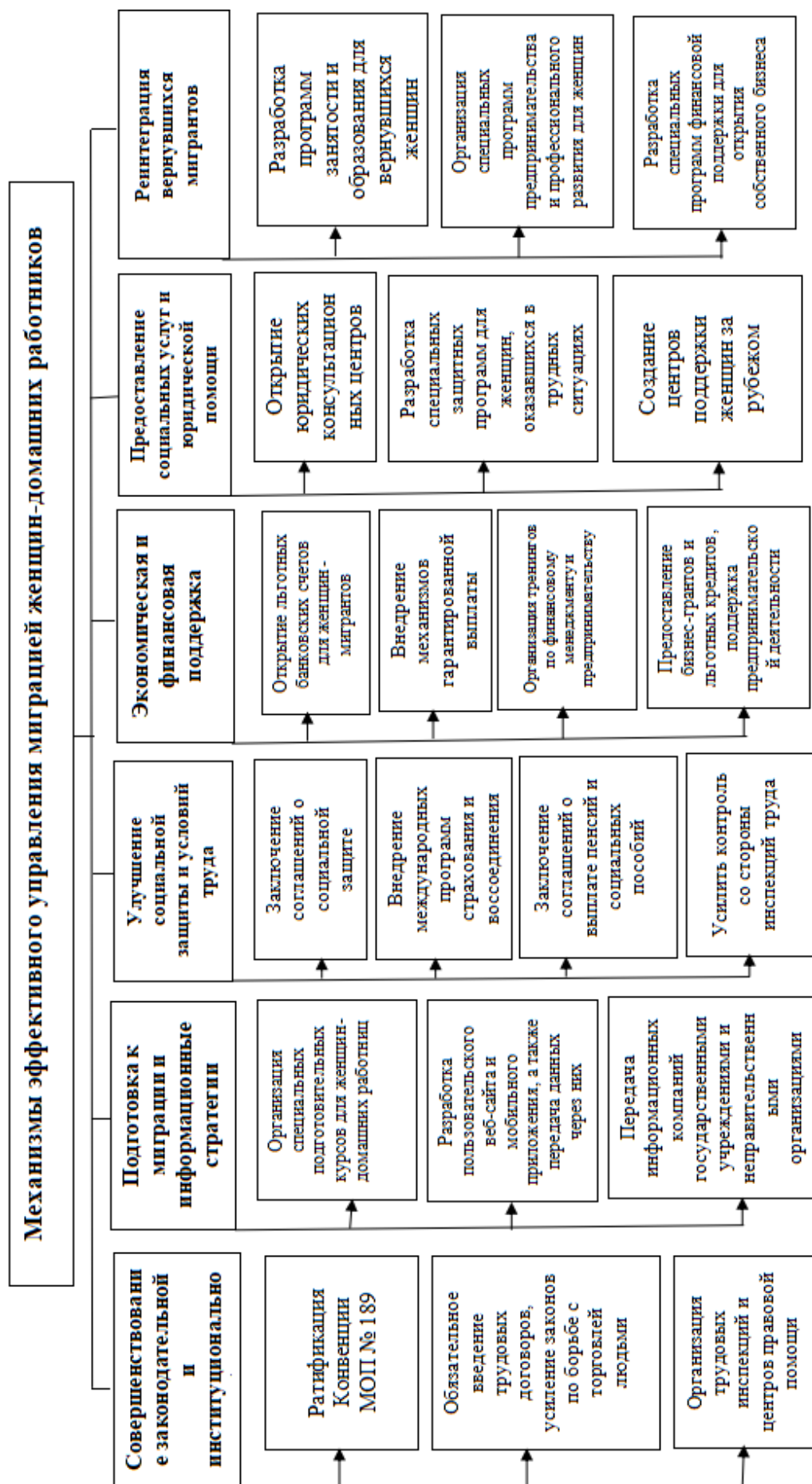


Рис.3.5. Механизмы эффективного управления миграцией женщин-домашних работников

Таблица 2

Направления специальных подготовительных курсов для женщин-домашних работниц

П/н	Основное направление	Направления
1.	Изучение языка и культуры	Язык принимающей страны (ключевые слова и фразы)
		Обычаи и культурные нормы в принимающей стране
2.	Повышение профессиональной квалификации и мастерства	Правила уборки и санитарии дома
		Кулинария и диетическая кухня
		Уход за детьми и пожилыми людьми
		Навыки оказания первой помощи
3.	Охрана труда и техника безопасности	Правила охраны труда
		Техническая безопасность
		Эвакуация и пожарная безопасность
4.	Юридическая грамотность	Может произойти в процессе миграции
		существующие риски и их профилактика
		Международное трудовое право и права трудящихся-мигрантов
		Правила заключения трудового договора с работодателем

В результате организации специальных подготовительных курсов для женщин-домашних работниц они получают возможность находить рабочие места с более высокой заработной платой и лучшими условиями труда, а также смогут знать свои права, защищать себя и противостоять нарушениям трудового законодательства.

Женщины-домашние работницы во многих случаях перед выездом за границу для работы и в процессе трудовой деятельности остаются без достаточной информации и средств правовой защиты. Для защиты трудовых прав таких мигрантов, облегчения трудоустройства и обеспечения безопасной трудовой среды имеет важное значение создание специального веб-сайта и мобильного приложения. Эта платформа позволит предоставлять женщинам-домашним работницам необходимую информацию, знакомить их с законодательством и условиями труда, связывать с работодателями и оказывать правовую помощь.

Согласно данным Агентства по миграции, на сегодняшний день Узбекистан имеет соглашения о сотрудничестве по вопросам трудоустройства

примерно с 30 странами мира, среди которых Германия, Япония, Южная Корея, Саудовская Аравия, ОАЭ, Турция и другие государства, где существует высокий спрос на трудовых мигрантов.

По обновленным данным Numbeo, в рейтинге стран по уровню средней месячной заработной платы Узбекистан занял 82-е место среди 94 стран. Средняя чистая заработная плата в стране составила 368 долларов США. В этом рейтинге Турция заняла 58-е место (627 долларов), Казахстан — 61-е место (592 доллара), а Россия — 64-е место (554 доллара).

Согласно данным Комитета по статистике, по итогам 2023 года средняя номинально начисленная заработная плата по республике составила 5,3 млн сумов²⁴.

Денежные переводы трудовых мигрантов на протяжении многих лет занимают важное место в экономике Узбекистана и покрывают значительную часть расходов населения. В частности, в 2023 году в страну поступило денежных переводов на сумму 11,4 млрд долларов. Это составляет более 12,5 % валового внутреннего продукта.

По расчетам Министерства занятости и сокращения бедности, основными направлениями трудоустройства за рубежом остаются Россия (55 %), Казахстан (10,4 %), Турция (6,3 %) и Южная Корея (3,6 %).

Ужесточение требований российского законодательства для мигрантов, а также низкий уровень обеспеченности их прав требуют диверсификации направлений трудовой миграции. В настоящее время женщины из Узбекистана работают в сфере домашнего обслуживания в таких странах, как Германия, ОАЭ, Саудовская Аравия, Турция, Израиль и Россия. В ближайшем будущем целесообразно заключение договоров с другими развитыми странами мира, особенно с западными государствами, где наблюдается демографическое старение.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

На основе проведённых исследований социальных последствий миграции женщин-домашних работниц были сделаны следующие выводы и даны рекомендации:

13. В результате анализа теоретических и методологических подходов к изучению социальных последствий миграции женщин-домашних работниц было выявлено, что миграцию необходимо рассматривать не только с позиции экономических факторов, но и с точки зрения её влияния на семейные отношения, социальные институты, личные ценности и культурную идентичность. Автор предложил рассматривать изменения, возникающие в процессе миграции женщин-домашних работниц, как социальный феномен, включающий такие комплексные явления, как перераспределение семейных

²⁴ <https://stat.uz/uz/matbuot-markazi/qo-mita-yangiliklar/59655-nominal-hisoblangan-o-rtacha-oylik-ish-haqi-2024-yil-yanvar-mart-5>

ролей, оставление детей без надзора, социальная изоляция, трансформация личных ценностей, психологическое давление и проблемы культурной адаптации.

14. Анализ теоретических подходов социологических научных школ к миграции женщин-домашних работниц показал необходимость рассматривать данный процесс не только как трудовую мобильность, но и с позиции неравенства в социальных структурах, гендерных ролей, институциональной дискриминации и изменения личной идентичности.

15. В результате изучения практики правовой и социальной защиты женщин-мигрантов, работающих в сфере домашнего труда в зарубежных странах, было выявлено, что в этих странах созданы возможности для эффективного решения социально-экономических проблем женщин посредством специальных правовых механизмов, программ профессионального обучения, центров адаптации и служб реинтеграции. На основе положительных аспектов зарубежного опыта диссертантом разработаны конкретные предложения и рекомендации по систематизации процессов подготовки женщин-домработниц к миграции в условиях Узбекистана, организации правовой, психологической и культурной поддержки в период их деятельности за рубежом, а также созданию механизмов, направленных на их адаптацию в обществе после возвращения.

16. Анализ государственной политики Узбекистана в сфере женской трудовой миграции показал, что действующие меры в основном ориентированы на общие вопросы миграции и не охватывают гендерно-специфические проблемы женщин-мигрантов в трудовой деятельности – недостаточность правовой защиты, неформальный характер условий труда, психологические и социальные трудности, препятствия в адаптации и реинтеграции. В этой связи целесообразно формировать гендерно-чувствительный подход в государственной политике по трудовой миграции женщин, а также внедрять специальные программы и институциональные механизмы поддержки женщин-мигрантов с использованием зарубежного опыта.

17. Влияние глобализации, интернета и массовой культуры приводит к формированию у многих людей «гибридной культурной идентичности». Для узбеков, проживающих в других странах в результате миграции, сохранение и трансформация культурной идентичности становится актуальной проблемой. Длительная миграция со временем приводит к изменению определённых характеристик культурной идентичности и формированию гражданской идентичности. В настоящее время в многонациональных государствах, таких как Турция и Россия, среди мигрантов наблюдается вторичная или «гибридная» форма гражданской идентичности.

18. Как показывают результаты исследования, если объективным фактором миграции выступает материальная выгода, то с субъективной стороны выявлены такие мотивы, как стремление изменить образ жизни,

интерес к турецкой культуре и языку, а также желание «искать счастье» за пределами родины.

19. На основе социологических опросов установлено, что миграция женщин-домработниц вызывает ряд социальных проблем, таких как негативное воздействие на структуру семьи, оставление детей без надзора, несбалансированное распределение родительских функций, социальная изоляция женщин-мигрантов, их психологическое напряжение и работа в условиях, предрасполагающих к трудовой эксплуатации. Данное положение приводит к комплексным социальным последствиям: усилению гендерного неравенства в обществе, а также влиянию на баланс социальных институтов.

20. С целью устранения правовых и социальных проблем женщин-домработниц в трудовой миграции ратификация Конвенции МОТ №189 «О достойном труде для домашних работников» будет служить важной правовой основой для официального признания труда домашних работников, усиления механизмов правовой защиты и обеспечения достойных условий труда на основе международных стандартов.

21. В исследовании научно обосновано, что организация комплексной подготовки женщин-домработниц на этапе до выезда за границу, обеспечение их достаточной информацией в правовой, профессиональной, психологической и культурной сферах, а также повышение осведомлённости о рисках — является важным стратегическим направлением для достойной жизни в трудовых условиях, предотвращения случаев эксплуатации и дискриминации, а также эффективной интеграции в принимающее общество.

22. В целях выявления числа женщин, занимающихся домашним трудом в Узбекистане, их возраста, видов деятельности, изучения условий труда, источников дохода и состояния социальной защиты, а также для глубокого анализа их потребностей и проблем в правовом, экономическом и социальном аспектах целесообразно проводить системный и регулярный мониторинг рынка домашнего труда женщин. Такой мониторинг создаст прочную основу для эффективного направления государственной политики, обеспечения прав женщин и практической реализации гендерного равенства.

23. В исследовании установлено, что в процессе миграции женщины-домработницы зачастую не обладают достаточной правовой, трудовой, культурной и социальной информацией, что приводит к их трудоустройству в опасных условиях, эксплуатации, правовой незащищенности и психологическому напряжению. Исходя из этого, рекомендуется разработать специальный веб-сайт и мобильное приложение для женщин-мигрантов, которые позволят постоянно и оперативно предоставлять достоверную и целевую информацию, создать возможности для онлайн-регистрации, подтверждения трудового договора, прохождения профессиональных подготовительных курсов в онлайн-формате, а также обеспечения прав и безопасности женщин.

24. В целях сохранения социальных связей и обеспечения семейной стабильности в транснациональных семьях с участием женщин-домработниц

рекомендуется внедрение специальных программ, направленных на воссоединение семей. Это рассматривается как научно обоснованный эффективный механизм предупреждения разрывов в воспитании детей, укрепления родительских отношений и смягчения процессов социальной дезинтеграции, возникающих в результате миграции.

E'LON QILINGAN ISHLAR ROYXATI
СПИСОК ОПУБЛИКОВАННЫХ РАБОТ
LIST OF PUBLISHED WORKS
I bo'lim (I часть, part)

6. Рабиев Б.Б. Перспективы участия домашних работников сферы услуг в Узбекистане // Ж. Экономика и социум. №8 (123 2024) – Москва, 2024. – С.367-374.
7. Rabiev. B. Ayollar uy xizmati migratsiyasini tartibga solish boyicha Filippin tajribasi // “Markaziy Osiyoda jamiyat, gender va oila” xalqaro ilmiy jurnali. 2024/2 (13). – Toshkent, 2024. – 102-107-b.
8. Rabiev B.B. Ayollar uy xizmati migratsiyasining mintaqaviy xususiyatlari // “Sotsiologiya va huquq” ilmiy jurnali. 3 jild 1-son. – Toshkent, 2024. – 73-78-b.
9. Rabiev B.B. Socio-economic aspects of women's domestic service migration// academic research in modern science International scientific-online conference DOI 10.5281/zenodo.13378704 3(32), 30-35, 2024.
10. Rabiev B.B. Uy ishchi xizmatchilarni mintaqalar boyicha migrasiyasi // “Harbiy psixologiya: zamonaviy yondashuvlar, muammolar va takliflar” mavzusidagi respublika ilmiy-amaliy konferensiya ilmiy maqolalar to'plami. – Samarqand, 2024. – 291-294 b.

II bo'lim (Часть II, part)

7. Rabiev B.B. Ayollar uy xizmati migratsiyasini tartibga solish boyicha Gonkong tajribasi . // “Oila, xotin-qizlar va ijtimoiy hayot” elektron ilmiy jurnali. 2023 yil 4-son. – Toshkent, 2023. – 49-57 b.
8. Rabiyeв B.B., Yuldashev N.A. O'zbekistonlik ayollar migratsiyasi (Rossiya Federatsiyasi misolida). // Economy and Innovation. Volume: 34/2023. – 82-86-b.
9. Rabiyeв B.B., Yuldashev N.A. Number of migrants and uzbeks in Japan // Innovations in technology and education. Volume 2 issue 8 SJIF 2023/5 203. – 721-729-b.
10. Rabiev B.B. O'zbekistonda ayollar uy xizmatini rivojlanishi va unga ta'sir etuvchi omillar // Universal xalqaro ilmiy jurnal. 2025 yil 2-son. – Toshkent, 2025. – 49-53 b.
11. Rabiev B.B. Xalqaro mehnat taqsimotida ayollar uy ishchi migratsiyasining faoliyat turlari // “Tabiiy fanlarni o'qitish” mavzusidagi xalqaro ilmiy-amaliy anjumani maqlolalar to'plami. 2024 yil 29-may – Andijon, 2024. – 20-23 b.

12. Rabiev B.B, Ayol uy xizmatchilari migratsiyasining rivojlanish bosqichlari// “Sotsiologiya va huquq” ilmiy jurnali. 7 jild 8/1/1-son. – Toshkent, 2025. – 79-84-b.

**SCIENTIFIC COUNCIL PHD.21/30.10.2020. PED/S.127.01 FOR THE
AWARDING OF ACADEMIC DEGREES AT THE SCIENTIFIC
RESEARCH INSTITUTE OF FAMILY AND GENDER**

SCIENTIFIC RESEARCH INSTITUTE OF FAMILY AND GENDER

RABIYEV BOBOMUROD BAKHODIROVICH

**SOCIAL CONSEQUENCES OF THE MIGRATION OF FEMALE
DOMESTIC WORKERS IN UZBEKISTAN
(SOCIOLOGICAL ANALYSIS)**

22.00.02 – Social structure, social institutions, and way of life

**ABSTRACT
of the dissertation for the degree of Doctor of Philosophy (PhD) in Sociological Sciences**

TASHKENT– 2025

UDK: 314.15-055.2:64(575.1)

**Sotsiologiya fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD) dissertatsiya
avtoreferati mundarijasi**

**Оглавление автореферата диссертации доктора философии (PhD)
по социологическим наукам**

**Content of dissertation abstract of doctor of philosophy (PhD) in
sociological sciences**

Rabiyev Bobomurod Baxodirovich

O'zbekistonda ayol uy xizmatchilari migratsiyasining ijtimoiy oqibatlari
(sotsiologik tahlil).....

Рабиев Бобомурод Баходирович

Социальные последствия миграции женщин-домашних работниц в
Узбекистане (социологический анализ).....

Rabiev Bobomurod Bakhodirovich

Social consequences of the migration of female domestic workers in
Uzbekistan (sociological analysis).....

E'lon qilingan ishlar ro'yxati

Список опубликованных работ

List of published works.....

**SCIENTIFIC COUNCIL PHD.21/30.10.2020. PED/S.127.01 FOR THE
AWARDING OF ACADEMIC DEGREES AT THE SCIENTIFIC
RESEARCH INSTITUTE OF FAMILY AND GENDER
SCIENTIFIC RESEARCH INSTITUTE OF FAMILY AND GENDER**

RABIYEV BOBOMUROD BAKHODIROVICH

**SOCIAL CONSEQUENCES OF THE MIGRATION OF FEMALE
DOMESTIC WORKERS IN UZBEKISTAN
(SOCIOLOGICAL ANALYSIS)**

22.00.02 – Social structure, social institutions, and way of life

**ABSTRACT
of the dissertation for the degree of Doctor of Philosophy (PhD) in Sociological Sciences**

TASHKENT – 2025

The topic of the Doctor of Philosophy dissertation is registered with the Higher Attestation Commission under the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan under No. B2024.2.PhD/S174.

The dissertation was carried out at the Institute for Family and Gender Studies. The abstract of the dissertation in three languages (Uzbek, Russian, English (summary)) is posted on the webpage of the Scientific Council (www.moiti.uz) and on the Information and Educational Portal "ZiyoNet" (www.ziynet.uz).

Scientific Supervisor:

**Abduramanov Khamid
Khudaybergenovich**
Doctor of Economic Sciences, Professor

Official Opponents:

Azamat Seitov Pulatovich
Doctor of Sociological Sciences, Professor
Khodzhaev Sobir Djumaevich
Doctor of Philosophy (PhD) in
Sociological Sciences, Associate Professor
Fergana State University

Leading Organization:

The defense of the dissertation will take place on "____" _____ 2025 at ____ o'clock at the meeting of the Scientific Council PhD.21/30.10.2020.Ped/S.127.01 at the Institute for Family and Gender Studies. Address: Tashkent, Chilanar District, Chilanar Street, House 25. Tel.: (71) 203-01-11; Fax: (71) 267-03-92; E-mail: mvaoiti@exat.uz, mvaoiti@gmail.com; Website: www.moiti.uz.

The dissertation is available for review at the Information Resource Center of the Institute for Family and Gender Studies (registered under No. ____). Address: Tashkent, Chilanar District, Chilanar Street, House 25. Tel.: (71) 203-01-11; Fax: (71) 267-03-92; E-mail: mvaoiti@exat.uz, mvaoiti@gmail.com; Website: www.moiti.uz.

The abstract of the dissertation was distributed on "____" _____ 2025.

(Registry of distribution protocol No. ____ dated "____" _____ 2025).

N.M. Egamberdiyeva

Chairperson of the Scientific Council for
the Awarding of Academic Degrees,
Doctor of Pedagogical Sciences, Professor

B.B. Mavlonov

Scientific Secretary of the Scientific
Council for the Awarding of Academic
Degrees, Doctor of Philosophy (PhD) in
Pedagogical Sciences

Sh. Sodikova

Chairperson of the Scientific Seminar under
The Scientific Council for the Awarding of
Academic Degrees, Doctor of Sociological
Sciences, Professor

INTRODUCTION (Abstract of the Doctor of Philosophy (PhD) Dissertation)

Relevance and demand for the dissertation topic. The migration of women domestic workers worldwide is one of the most important socio-economic processes directly connected with women's labor rights, their social protection, and financial stability. According to the International Labour Organization, domestic workers account for 2.5 percent of the global labor force. As of the end of 2023, the number of migrant domestic workers amounted to approximately 11 million people, more than 73 percent of whom are women²⁵. This situation leads to serious social consequences, such as the feminization of women's labor in the global market, the devaluation of domestic work, the absence of legal protection for women migrants, and an increased risk of their exploitation. All this necessitates ensuring gender equality, fair working conditions, and the establishment of effective systems of social protection.

In the world's leading research centers, studies are being conducted aimed at addressing social problems associated with the labor migration of women domestic workers and at ensuring effective management of this process. In particular, special attention is given to creating decent working conditions for women domestic workers, legalizing employment contracts, ensuring the principles of social justice, adopting institutional measures against violence and labor exploitation, expanding opportunities for education and professional qualification, as well as research related to the adaptation of women migrants to the labor market and their sociocultural integration into the host societies.

In our country, special attention is paid to increasing the efficiency of the management system of labor migration processes, creating favorable conditions for citizens who wish to engage in labor activity abroad, and reintegrating individuals returning from labor migration, including ensuring their employment, improving their professional qualifications, and stimulating entrepreneurial initiatives. In the "Uzbekistan – 2030" Strategy²⁶, tasks have been defined for improving the system of external labor migration and for providing comprehensive support to citizens working abroad. The State Program for the implementation of the Year of "Environmental Protection and Green Economy" provides for specific measures: the allocation of identified jobs abroad, taking into account the population size and the number of unemployed in the regions, as well as training citizens intending to go abroad for work in foreign languages and professional skills based on these jobs.²⁷ In this regard, particular importance is attached to such measures as the mandatory conclusion of employment contracts for women domestic workers, the organization of special preparatory courses, the conclusion of agreements on

²⁵ International Labour Migration Statistics Database (2023). Global Trends in Domestic Work and Migration // <https://www.ilo.org>.

²⁶ Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2023 йил 11-сентябрдаги "Ўзбекистон – 2030" стратегияси тўғрисида"ги ПФ-158-сон Фармонида 1-илова // Қонунчилик маълумотлари миллий базаси, 12.09.2023 й., 06/23/158/0694-сон.

²⁷ Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2025 йил 30 январдаги «Ўзбекистон – 2030» стратегиясини «Атроф-мухитни асраш ва «Яшил иқтисодиёт» йилида амалга оширишга оид давлат дастури тўғрисида»ги ПФ-16-сон фармони // Қонунчилик маълумотлари миллий базаси, 09.02.2025 й., 06/25/16/0119-сон.

social protection issues, the introduction of international insurance and family reunification programs, and the expansion of scientific research on providing socio-psychological assistance.

The dissertation research, to a certain extent, serves the implementation of the tasks defined in the Decrees of the President of the Republic of Uzbekistan of January 30, 2025 No. UP-16 "On the State Program for the Implementation of the Strategy 'Uzbekistan – 2030' in the 'Year of Environmental Protection and Green Economy'," of October 17, 2024 No. UP-162 "On Priority Measures for Reforming the System of Management of Migration Processes," of September 11, 2023 No. UP-158 "On the Strategy 'Uzbekistan – 2030'," of August 20, 2019 No. UP-5785 "On Measures for Further Strengthening the Guarantees of Protection of Citizens of the Republic of Uzbekistan Engaged in Temporary Labor Activity Abroad and Their Family Members"; in the Resolutions of the President of March 1, 2022 No. PP-149 "On Additional Measures to Support Citizens of the Republic of Uzbekistan Engaged in Temporary Labor Activity Abroad and Their Family Members," of July 30, 2021 No. PP-5205 "On Additional Measures to Encourage Citizens Departing for Organized Labor Migration Abroad," of March 5, 2018 No. PP-3584 "On Measures to Ensure the Safety of Citizens of the Republic of Uzbekistan during Their Departure by Transport Outside the Republic for the Purpose of Temporary Labor Activity," as well as in a number of other normative-legal acts related to this field of activity.

Compliance of the research with the priority directions of development of science and technology of the republic. This study was carried out in accordance with the priority direction of the development of science and technology of the republic — II. "Formation of a system of innovative ideas and ways to implement them in the social, legal, economic, cultural, spiritual and educational development of an information society and a democratic state."

The degree of study of the problem. The lives of women migrants, including domestic workers, their role in society and in the labor market, as well as their impact on families, have been studied by B. Anderson, A. Hochschild, S. Sassen, R. Parrenas, Sh. Razavi, S. Mahler, N. Yeates, H. Lutz, N. Schiller, L. Basch, and S. Szanton²⁸.

In addition, the sociological aspects of migration have, to one degree or another, been studied by O. Comte, M. Weber, É. Durkheim, P. Sorokin, T. Parsons, N. Elias, C. Lévi-Strauss, A. Toffler²⁹ and others.

²⁸ Anderson, B. (2015). Worker, Helper, Auntie, Maid? Working Conditions and Social Identities of Migrant Domestic Workers in Europe. *Journal of Ethnic and Migration Studies*, 41(3), 410–427; Hochschild A.R. (2000). Global Care Chains and Emotional Surplus Value. In W. Hutton & A. Giddens (Eds.), *On the Edge: Living with Global Capitalism* (pp. 130–146). Jonathan Cape; Sassen, S. (2000). Women's Burden: Counter-geographies of Globalization and the Feminization of Survival. *Journal of International Affairs*, 53(2), 503–524; Razavi, S. (2009). Engendering Social Policy: Models, Paradigms and Debates. In S. Razavi (Ed.), *The Gendered Impacts of Liberalization* (pp. 27–52). Routledge; Mahler S.J., & Pessar P.R. (2006). Gender Matters: Ethnographers Bring Gender from the Periphery toward the Core of Migration Studies. *International Migration Review*, 40(1), 27–63; Parreñas, R. S. (2017). *The Labor of Care: Filipina Migrants and Transnational Families in the Digital Age*. Stanford University Press.; Yeates N. (2012). The Global Care Chain: A Theoretical Framework and Empirical Analysis. *Journal of International Migration and Integration*, 13(1), 1–20; Lutz H. (2008). When Home Becomes a Workplace: Domestic Work as an Ordinary Job in Germany? In *Journal of Comparative Family Studies*, 39(4), 595–611; Glick Schiller N., Basch L., & Szanton Blanc C. (1995). From immigrant to transmigrant: Theorizing transnational migration. *Anthropological Quarterly*, 68(1), 48–63.

²⁹ Конт О. Курс позитивной философии. В кн. Антология мировой философии. / Т. 3. М.: 1971; Вебер М. Избранные произведения. - М.:Прогресс, 1990; Дюркгейм Э. О разделении общественного труда. Метод

The economic problems of women's labor migration, issues of gender inequality, family obligations, educational opportunities, labor market demand, and the influence of social networks have been scientifically studied by scholars of the CIS: N.G. Abdurazakova, M.S. Blinova, A.A. Ilimbetova, A. Agadzhanian, E. Gorina, L. Alieva, G. Balakina, T. Pavlova, L. Karachurina, Yu. Florinskaya, A. Prokhorova, G. Mamasheva, A. Rocheva, E. Varshaver, N. Ivanova, S. Ryazantsev, T. Rostovskaya, S. Peremyshlin, and E. Tyuryukanova³⁰.

The causes, social factors, and consequences of women's labor migration in Uzbekistan have been studied by T. Narbaeva, L. Maksakova, F. Parmanov, N. Egamberdiyeva, Kh. Abdusamadov, D. Majidova, Kh. Abduramanov, Z. Kodirova, S. Dzhalidasova, D. Akhmedova, N. Akramova, G. Azamatova, Sh. Nurdinova, E. Mukhitdinov, and S. Gazieva³¹.

социологии. -М.:Наука, 1991; Дюркгейм Э. Самоубийство. Социологический этюд. / Пер. с фр.-кого. Под ред. В.А.Базарова. - М.: Мысль, 1994; Знанецкий Ф. Польский крестьянин в Европе и Америке. - М.: 1991; Сорокин П. Человек. Цивилизация. Общество. -М.: Изд-во Политической литературы, 1992; Парсонс Т. Система современных обществ. - М.: Аспект Пресс, 1998; Эллиас Н. О процессе цивилизации. Кн. в 2-х томах. - СПб., Университетская книга, 1992; Леви-Стросс К. Структурная антропология. - М.: Академический проект, 2008; Тоффлер Э. Третья волна. - М.: АСТ, 1999.

³⁰ Абдуразакова Н.Г. Женская трудовая миграция в контексте глобализации. Автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата социологических наук. – Казань, 2008.; Блинова М.С. Современные социологические теории миграции населения. Автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата социологических наук. – Москва, 2008.; Илимбетова А.А. Социально-экономические последствия женской трудовой миграции в Россию. Автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата экономических наук. – Москва, 2013.; Агаджанян В., Горина Е. Экономический успех женщин-мигрантов в России: объективная реальность и субъективная оценка // *Journal of Ethnic and Migration Studies*. – 2018. – Т. 45, №13. – С. 2364-2383.; Алиева Л.З. Домашний труд мигранток в Азербайджане и за рубежом: гендерный анализ. — Баку: Научное издательство АН Азербайджана, 2023.; Балакина Г.Ф., Павлова Т.С. Женская трудовая миграция: причины и последствия (на примере Республики Саха (Якутия)) // *European Proceedings of Social and Behavioural Sciences*. – 2019.; Карачурина Л. Б. Женщины-мигрантки в нише домашнего труда в России // *Социологические исследования*. 2015. № 5. С. 93-101; Карачурина Л., Флоринская Ю., Прохорова А. *Migration and Social Upheaval as the Face of Globalization in Central Asia*, Palgrave Macmillan, 2016. – P.109–124.; Мамашева Г.К. Женская миграция из сельской местности Кыргызстана: вызовы и стратегии адаптации. — Бишкек: ИСМИ, 2022.; Рочева А., Варшавер Е., Иванова Н. Беременность, роды и здоровье женщин – трудовых мигрантов из Центральной Азии в России // *Population and Economics*. – 2021. – Т.5, №4.; Рязанцев С.В., Ростовская Т.К., Перемышлин С.Н. Гендерные аспекты трудовой миграции в России: тренды, последствия, регулирование. // *Женщина в российском обществе*, №4. – Москва, 2019. – С.53–65.; Тюрюканова Е.В. Женщины-мигранты в нише домашнего труда в России. // *Журнал исследований социальной политики*, Т. 13, №3. – Москва, 2015. – С.397–408.; Тюрюканова Е.В. Женщины-мигрантки: проблемы интеграции и дискриминации на рынке труда в России. // *Вестник общественного мнения*, №2. – Москва, 2011. – С.89–97.; Флоринская Ю.Ф. Женщины — наемные работницы в домохозяйствах Москвы и Санкт-Петербурга. // *Демографическое обозрение*, Т. 9, №4. – Москва, 2022. – С.60–79.

³¹ Нарбаева Т.К. Ўзбекистонда хотин-қизларни ижтимоий ҳимоя қилиш тизими самардорлигини оширишнинг инновация модели. Социология фанлари доктори (DSc) диссертацияси автореферати. – Тошкент, 2020; Максакова Л.П. Миграция населения Республики Узбекистан. – Т.: Эльднур, 2000. – 116 с.; Парманов Ф.Я. Миграция жараёнлари: трансформацияси ва интеграциялашув тенденциялари / Социология фанлари доктори (DSc) диссертацияси автореферати. – Т.: Давлат бошқаруви академияси, 2021; Эгамбердиева Н., Абдусаматов Х., Мажидова Д. Оилалар барқарорлиги меҳнат миграциясининг таъсири. Илмий-методик қўлланма. – Т.: Маҳалла ва оила нашриёти, 2023. – 152 б; Абдураманов Х.Х., Джалдасова С.Д., Қодирова З.А. Аёллар меҳнат миграциясининг ҳуқуқий, ижтимоий ва иқтисодий жиҳатлари. Услубий қўлланма. – Т.: “Маҳалла ва оила” нашриёти, 2023. – 139 б.; Исраилова Д.К. Ўзбекистонда ташқи меҳнат миграциясини тартибга солиш методологиясини такомиллаштириш. Иқтисодиёт фанлари доктори диссертацияси автореферати. – Тошкент, 2023. – 74 б.; Ахмедова Д.О. Ўзбекистонда хотин-қизлар меҳнат миграциясининг ижтимоий омиллари. Социология фанлари бўйича фалсафа доктори диссертацияси автореферати. – Тошкент, 2023; Акрамова Н. Феминизация трудовой миграции из Узбекистана в Турцию: роль женщин в динамике миграции // *Central Asian Survey*. – 2024.; Азаматова Г.Б. Ўзбекистонда хотин-қизларнинг меҳнат миграцияси тарихи (1991-2021 йй). Тарих фанлари бўйича фалсафа доктори диссертацияси автореферати. – Тошкент,

An analysis of the scientific works of these scholars has shown that in Uzbekistan no comprehensive studies have been conducted on the social consequences of the labor migration of women domestic workers. This, in turn, required an in-depth scientific examination of the social problems of women's labor migration and predetermined the choice of the research topic, the objectives and tasks of the dissertation work, as well as the logic of its structure.

The connection of the dissertation topic with the research activities of the higher educational institution where the dissertation was carried out. This dissertation research was conducted within the framework of the practical project on the topic *“Legal, Social, and Economic Aspects of Internal and External Labor Migration of Women”* of the research plan on issues of family and gender.

The aim of the research is to carry out a sociological analysis of the social consequences of the labor migration of women domestic workers, to identify its impact on personal, family, and social life, as well as to develop proposals and recommendations aimed at mitigating the social consequences of the labor migration of women domestic workers.

The research tasks are:

- to analyze the genesis and stages of development of the migration of women domestic workers;
- to analyze theoretical approaches of sociological schools to the migration of women domestic workers;
- to classify domestic labor and identify the causes and consequences of the migration of women domestic workers;
- to compile a social profile of migrant women domestic workers;
- to conduct a sociological assessment of the social consequences of the migration of women domestic workers;
- to study the experience of foreign countries in the effective organization of the migration of women domestic workers and to generalize their positive practices;
- to analyze effective forms, methods, and tools of managing the migration of women domestic workers;
- to develop scientific proposals and recommendations for mitigating and eliminating the social consequences of the migration of women domestic workers.

The object of the research is the process of migration of women domestic workers of Uzbekistan and the system of social relations associated with its consequences.

2024. – 57 б.; Нурдинова Ш. Миграциянинг феминизациялашуви: Туркиядаги ўзбек мигрантлар // Iqtisodiyot: tahlillar va prognozlar, 2021. – №2 (13); Муҳитдинов Э.М. Аҳолини иш билан бандлигини таъминлашда меҳнат миграциясининг роли. Иқтисодиёт фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD) диссертацияси автореферати. – Тошкент, 2019.; Газиева С.С. Рақамлаштириш шароитида халқаро меҳнат миграцияси жараёнларини тартибга солишнинг жаҳон тажрибаси. Иқтисодиёт фанлари бўйича фалсафа доктори диссертация автореферати. – Тошкент, 2024. – 59 б.

The subject of the research is the systematic analysis of the socio-economic changes arising as a result of the social consequences of the migration of women domestic workers.

The research methods. The dissertation applies content analysis, data classification and comparison, systemic-structural method, sociometric method, sociological survey, historical, statistical, comparative, and sociocultural analysis. Both quantitative and qualitative methods are used, allowing for the consideration of various aspects of the studied problem.

The scientific novelty of the research lies in the following:

based on the conceptual triangle “migration–family relations–social institutions”, the impact of migration of female domestic workers on family structure, child rearing, social relations and gender equality, its social consequences are theoretically and sociologically substantiated;

criteria for assessing the level of adaptation and integration of migrant women into the host society are socio-psychological, cultural, linguistic, legal awareness, women's social contacts, cultural, legal, availability of a decent job assessment based on indicators such as employment and income, access to services, financial independence, knowledge of values and norms, social ties, professional training criteria have been developed;

a sociological portrait of a female housewife was developed, covering the demographic data of migrant women, which country they came from and which country they accepted, motivation, reasons for migration, courtship method, working conditions and position in society;

In the context of global migration, the effectiveness of the social impact of the indigenous population on migrants is substantiated on the basis of assimilation (integration into the nation), multiculturalism (development of small cultures) and an integrated model (observance of the law and order of the country) aimed at mitigating and overcoming the social consequences of female domestic workers.

The practical results of the research are as follows:

- the main social problems arising as a result of women’s labor migration have been identified and systematized;
- possibilities have been developed for applying in the Republic of Uzbekistan the advanced experience of foreign countries in the effective management of the migration of women domestic workers;
- the phenomenon of the “transnational family” formed with the participation of women labor migrants has been sociologically substantiated, including disruptions in child-rearing, social factors threatening family stability, and processes of transformation of gender roles;
- scientific recommendations have been developed to strengthen the legal protection of women domestic workers, to improve their working conditions, and to eliminate social problems associated with migration.

Reliability of the research results. The reliability of the research results is ensured by the publication of articles in the proceedings of republican and international scientific-methodological and scientific-practical conferences, in

specialized journals included in the list of the Higher Attestation Commission (HAC), as well as in foreign scientific journals; by the conduct of surveys; by the formulation of conclusions, proposals, and recommendations implemented in practice; and by the confirmation of the obtained results by authorized organizations.

The scientific and practical significance of the research results. The research contributes to the enrichment of existing scientific knowledge in the field of migration processes, gender relations, and social protection; to the improvement of mechanisms of social protection for labor migrants; to the development of new theoretical and methodological approaches to issues of labor and gender equality; as well as to the creation of a scientific foundation for improving migration policy at the national and international levels.

The results of the research serve to strengthen social stability by protecting the labor rights of women domestic workers, improving mechanisms of social protection, regulating the labor market, developing legislation, introducing international experience, enhancing the system of retraining and advanced training, expanding employment opportunities, strengthening consulting services, and raising awareness among the population.

Implementation of the research results. On the basis of the research results devoted to the social consequences of the migration of women domestic workers:

- The theoretically substantiated social consequences of the migration of women domestic workers (impact on family structure, child-rearing, social relations, and gender equality), within the framework of the conceptual triangle “*migration – family relations – social institutions*”, were used in the preparation of the report on the applied project JHBL-97 – “*Legal, Social, and Economic Aspects of Internal and External Labor Migration of Women*” (Certificate of the Scientific Research Institute of Family and Gender No. 21 dated April 5, 2025). As a result, the possibility emerged for a comprehensive, multi-level, and systematic analysis of problems related to women domestic workers.
- The social profile of migrant women domestic workers, covering age, level of education, marital status, reasons for migration, working conditions, and social position in society, was used in the design of a sociological survey on the topic “*Women’s Perception of Their Social and Economic Situation, Life Aspirations, Difficulties, and Prospects*” in the real-life context, ensuring correct segmentation of responses and targeted analysis (*Public Opinion – Republican Center for the Study of Public Opinion*, Certificate No. 01-16/76 dated April 11, 2025). As a result, it became possible to conduct a comprehensive, multi-level, and systematic analysis of problems related to women.
- The criteria for assessing the level of adaptation and integration of migrant women domestic workers in the host society were, for the first time, experimentally applied in the sociological survey “*Women’s Perception of Their Social and Economic Situation, Life Aspirations, Difficulties, and Prospects*”, conducted in 2025 in all administrative-territorial units of the

Republic by the Republican Center for the Study of Public Opinion *Ijtimoiy Fikr*, for the implementation of paragraph 2 of the Presidential Decree of the Republic of Uzbekistan dated February 22, 2019 No. PF-5667 “*On Measures for State Support of Conducting Sociological Research*” (Certificate of the Republican Center for the Study of Public Opinion *Ijtimoiy Fikr* No. 01-16/76 dated April 11, 2025). As a result, this made it possible to develop targeted questionnaires in the field of gender and migration, as well as to monitor integration processes in society.

- The integrated model for mitigating and eliminating the social consequences of migration, proposed on the basis of a systematic analysis of the impact of the migration of women domestic workers on family relations, gender inequality, the system of social protection, and economic changes, was used in the implementation of paragraph 30 of the “*Roadmap for Strengthening Families, Ensuring the Legal Interests of Women, Increasing Their Socio-Political Activity and Employment, Developing Entrepreneurial Skills, and Ensuring Equality*” (Certificate of the Institute of Family and Gender dated April 5, 2025 No. 21). As a result, it became possible to develop a system of comprehensive measures aimed at identifying and mitigating the social consequences of migration, as well as to create a scientific foundation for the formation of social solutions at the state, public, and family levels.

Approbation of the research results. The main ideas and conclusions of the dissertation were discussed at 4 international and 2 republican scientific-practical conferences.

Publication of the research results. A total of 12 scientific works have been published on the topic of the dissertation, including 5 in national scientific journals recommended by the Higher Attestation Commission of the Republic of Uzbekistan, 3 in prestigious foreign journals, 5 in the proceedings of international conferences, and 3 in the proceedings of scientific-practical conferences and seminars of republican scale.

Structure and volume of the dissertation. The dissertation consists of an introduction, three chapters, eight sections, a conclusion, a list of references, and appendices. The total volume of the dissertation is 135 pages.

Avtoreferat “Markaziy Osiyoda jamiyat, gender va oila” xalqaro ilmiy jurnali tahririyati tomonidan tahrir qilinib, o‘zbek, rus va ingliz tillaridagi matnlar o‘zaro muvofiqlashtirildi.

Bichimi: 84x60 1/16. “Times New Roman” garniturası.
Raqamli bosma usulda bosildi.
Shartli bosma tabog'i: 2,8. Adadi 100.

“SANBOOK EXCLUSIVE PRINT” XK bosmaxonasida chop etilgan.
Bosmaxona manzili: Toshkent sh., Yangiheyot t., 5-qurilish hududi, 9-uy.